

2026 DH오토리드 지속가능경영 보고서



OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

About This Report

보고서 개요

디에이치오토리드는 이해관계자와의 지속적인 소통과 책임 있는 ESG 경영 실천을 위해 2026 ESG 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 본 보고서는 2025년에 이어 두 번째로 발간되는 ESG 보고서로, 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance) 전 영역에 걸친 주요 활동과 성과, 향후 추진 방향을 담고 있습니다.

당사는 자동차 부품 산업의 변화와 글로벌 ESG 요구에 대응하기 위해 지속가능경영 체계를 강화하고 있으며, 고객·임직원·협력사·지역사회 등 다양한 이해관계자와의 신뢰 기반 경영을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

또한 본 보고서를 통해 ESG 관련 주요 이슈와 성과를 투명하게 공개하고, 지속가능한 성장 기반을 구축하기 위한 노력을 공유하고자 합니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 ESG 경영활동 및 성과를 중심으로 작성되었습니다. 일부 정성적 활동 및 주요 추진 현황의 경우, 이해관계자의 이해를 돕기 위해 2026년 상반기 내용이 일부 포함되어 있습니다. 또한 주요 정량 데이터는 비교 가능성 확보를 위해 최근 3개년 데이터를 함께 수록하였습니다.

보고 범위

본 보고서는 디에이치오토리드 국내 사업장을 중심으로 작성하였으며, 일부 글로벌 사업 운영 및 공급망 관련 활동은 해외법인의 주요 내용을 포함하였습니다. 재무정보는 연결재무제표 기준을 적용하였으며, 비재무정보는 ESG 중요성과 정보의 활용 가능성을 고려하여 국내 사업장을 중심으로 작성하였습니다.

해외법인 관련 정보가 포함된 경우에는 해당 내용을 별도로 명시하였으며, 보고 범위에 대한 제한 사항은 각 항목의 주석을 통해 설명하였습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 국제 지속가능경영보고 기준인 GRI Standards를 참고하여 작성되었으며, 한국ESG기준원(KCGS) 및 산업통상자원부 K-ESG 가이드라인 등 국내 ESG 공시 기준을 함께 반영하였습니다. 또한 자동차 산업 및 공급망 ESG 요구사항을 고려하여 고객사 ESG 평가 기준, 인권영향평가, 윤리·준법경영 관련 사항 등을 포함하였으며, 재무정보의 경우 당사 내부 기준 및 회계처리 기준에 따라 작성하였습니다.

보고서 발간 주기

본 보고서는 연 1회 정기적으로 발간됩니다.

보고 정보 수정사항

본 보고서에 포함된 비교 정보는 전기 보고서와 동일한 기준으로 작성되었으며, 전기 보고 대비 재기술 사항은 없습니다.

보고서 검증

디에이치오토리드는 보고서의 신뢰성과 객관성을 제고하기 위해 독립된 외부 전문기관인 하늘 ESG를 통해 제3자 검증을 수행하였습니다.

제3자 검증은 ESG 핵심 이슈별 작성 내용의 객관성, 주요 정량 데이터의 신뢰성, 작성 기준과의 적합성 등을 중심으로 진행되었으며, 검증 의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

보고서 문의

Tel. 063-210-3994 / Fax. 063-261-5915

Email. dain1026@dhautolead.co.kr

ESG 보고서 담당

OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

CONTENTS

OVERVIEW

CEO Message	04
Business Overview	05
기업 및 주요 생산품 소개	06

SOCIAL

안전한 근로환경 조성	21
공급망 ESG평가	24
인재양성	25
인권경영 실천	26
품질경쟁력 기반의 고객만족 경영 실현	29
사회공헌을 통한 사회발전 기여	32

ESG CORE

ESG Strategy	08
환경경영 방침 및 체계	09
ESG 주요 성과	10
중대성 평가 및 이해관계자 소통	11

GOVERNANCE

투명 거버넌스 확립	34
윤리경영 실천	35
정보보안	36

ENVIRONMENT

환경 임팩트 최소화	13
기후변화 대응	17
탄소배출 및 에너지 관리 활동	20

APPENDIX

재무 현황	38
GRI Index	39
ESG Data	44
인증/수상 현황	49
제 3자 검증의견서	50

OVERVIEW

1. CEO Message
2. Business Overview
3. 기업 및 주요 생산품 소개

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분 !

(주)디에이치오토리드에 보내주시는 지속적인 관심과 사랑에 감사의 말씀을 드립니다.

자동차 산업은 전동화와 친환경 중심으로 빠르게 변화하고 있으며, ESG 경영의 중요성 또한 지속적으로 확대되고 있습니다.

당사는 축적된 품질 경쟁력을 바탕으로 지속가능한 성장을 위한 ESG 경영을 추진하고 있습니다.

2026년 두 번째로 발간하는 ESG 지속가능경영보고서는 2025년 한 해 동안의 ESG 경영 성과와 지속가능경영 추진 현황을 담고 있으며, 이해관계자와의 투명한 소통을 통해 지속가능한 기업가치를 함께 만들어가기 위한 노력의 일환으로 발간하였습니다.

첫째, 기후위기 대응을 위한 활동을 강화하겠습니다.

디에이치오토리드는 에너지 효율 향상과 친환경 생산체계 구축을 위한 활동을 지속 추진하고 있습니다.

2024년에는 한국에너지공단으로부터 ‘에너지효율 혁신 선도기업’으로 지정되었으며, 앞으로도 환경경영 체계 강화를 통해 지속가능한 제조 경쟁력을 확보해 나가겠습니다.

둘째, 임직원이 안전하고 건강하게 근무할 수 있는 일터를 만들겠습니다.

안전을 경영의 최우선 가치로 삼아 안전보건관리 체계를 지속 강화하고 있으며, 정기적인 노사협의회와 고충처리 제도를 통해 상호 존중 기반의 조직문화를 조성하고 있습니다. 앞으로도 안전한 근무환경 구축을 위한 투자와 개선 활동을 이어가겠습니다.

셋째, 리스크 관리 역량을 강화해 나가겠습니다.

디에이치오토리드는 윤리경영과 정보보호를 기업 지속가능성의 핵심 요소로 인식하고 있습니다. 전 임직원 윤리강령 운영과 협력사 윤리서약 체계를 통해 건전한 공급망 문화를 구축하고 있으며, 고객사 정보 보호를 위한 보안 관리체계도 강화하고 있습니다.

또한 2025년 ISO 37301 인증 및 ESG 인권영향평가를 추진하며 ESG 리스크 대응 체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

디에이치오토리드는 앞으로도 품질, 안전, 윤리, 환경을 기반으로 지속가능한 미래를 만들어가겠습니다.

앞으로도 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

Driving Value, Leading Sustainability

지속가능한 행동으로 만드는 모두의 미래, DH오토리드



(주)디에이치오토리드 대표이사
이석근

OVERVIEW

- 1. CEO Message
- 2. Business Overview
- 3. 기업 및 주요 생산품 소개

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

Business Overview

당사는 지속가능성(Sustainability)을 기업 경영의 핵심 가치로 삼고, 독보적인 기술력과 엄격한 품질 책임 경영을 통해 대한민국 스티어링 휠 시장을 선도하는 No.1 파트너입니다.

우리는 R&D부터 주조, 성형, 가죽 감싸기, 최종 조립에 이르는 '국내 유일의 전 공정 일괄 생산 시스템'을 바탕으로 열선, 우드, D컷, 햅틱 적용 등 혁신적인 지능형 스티어링 휠 기술을 선보이며 글로벌 모빌리티 시장의 패러다임 변화를 주도하고 있습니다.

나아가 멕시코, 슬로바키아, 중국 등 글로벌 전역에 구축된 최적화된 생산 거점을 통해 탄탄한 공급망을 확보하고 있으며, 전사적인 전 과정평가(LCA) 및 CDP(탄소공개프로젝트) 참여를 통해 저탄소 친환경 공정으로의 전환을 고도화하고 있습니다. 투명한 지배구조(G)와 안전하고 존중받는 노동 환경(S)을 기반으로, 사회적 책임을 다하며 이해관계자와 '함께 더 나은 내일을 조향하는(Steering Together for Tomorrow)' 지속가능한 글로벌 리더로 도약할 것을 약속드립니다.

일반 현황

기업명	설립일	대표이사	임직원 수
-----	-----	------	-------

(주)디에이치오토리드 2016년 10월 4일 이석근 230명

※ 최초 창립 년도는 2001년이며, 2016년 물적분할 되었음

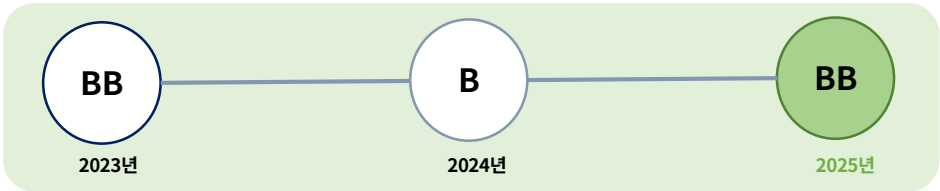
본사 위치	사업 분야
-------	-------

전북특별자치도 완주군 봉동읍 자동차 부품제조업

재무 성과

구분	2023년	2024년	2025년
매출액	176,371백만원	177,652백만원	206,008백만원
영업이익	8,485백만원	7,000백만원	5,161백만원

신용 등급 (평가기관: 한국신용평가, 나이스평가정보)



경영이념



고객만족 실현으로
고객과 함께 성장

경영방침



일하는 방식을 바꿔라
혁신, 쇄신

사훈



창조와 개혁
융화와 협동
책임과 실천

OVERVIEW

- 1. CEO Message
- 2. Business Overview
- 3. 기업 및 주요 생산품 소개

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

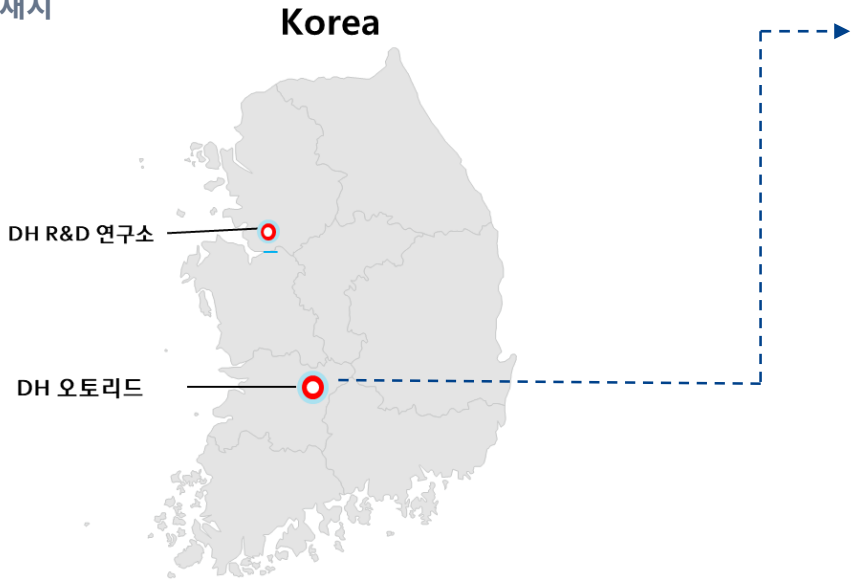
GOVERNANCE

APPENDIX

기업 및 주요 생산품 소개

회사명	(주)디에이치오토리드
기업규모	중견기업
설립일자	2016년 10월 4일
대표이사	이석근
본사 소재지	전북특별자치도 완주군 봉동읍 완주산단 8로 66
업종	자동차부품 제조업
총 자산 / 자기자본	198,292 / 77,513 (단위:백만원)
직원현황	230명

소재지



주요 생산품



Site	조립 CAPA	설비현황			보유 공정
		주조기	발포기	CAPA	
한국 (본사)	3.6 M	5	6	3.9 M	전 공정
중국 (염성, 북경)	1.8 M	3	3	1.8 M	전 공정
슬로바키아	0.4 M	-	-	-	조립
멕시코	0.9M(1.6 M)	(3)	(2)	0.9M(1.6M)	전 공정
베트남	0.03 M	-	-	-	조립
Total	6.73M (7.43 M)	(11)	(11)	6.6M(7.3 M)	-

OVERVIEW

1. CEO Message
2. Business Overview
3. 기업 및 주요 생산품 소개

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

기업소개 및 주요 생산품 소개

디에이치오토리드 해외법인

DH 염성, DH북경



• 공정: 북경_납품, 염성_전공정

완주 본사



• 공정: 성형, 주조, 사상, 가죽, 조립
(피지컬AI PoC 사업장 선정 자동화 추진)

DH 슬로바키아



• 공정: 조립
(2025년 질리나 지역 확장 이전 완료)

DH 베트남



• 공정: 가죽, 조립

DH 멕시코



• 공정: 가죽, 조립
(2026년 11월 성형, 주조 공정 확장 예정)

OVERVIEW

ESG CORE

- 1. ESG Strategy
- 2. 환경경영 방침 및 체계
- 3. ESG 주요 성과
- 4. 중대성 평가 및 이해관계자 소통

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

ESG Strategy

당사는 자동차 스티어링 휠 전문 제조기업으로서 에너지 사용, 협력사와의 관계, 임직원 안전 등 다양한 영역에서 사회적 책임과 환경적 영향을 면밀히 검토하고 있습니다.

ESG 경영은 단순한 사회적 의무를 넘어, 기업의 장기적 생존과 글로벌 공급망 내 경쟁력 확보를 위한 핵심 전략으로 자리매김하고 있습니다. 2025년, 당사는 ESG 각 영역에서 가시적인 성과를 달성하였습니다.

환경 분야에서는 체계적인 에너지 저감 활동으로 전력 사용 효율을 높였으며, 피지컬AI PoC 실증사업 기업으로 선정되어 사내 자동화 시스템 구축과 함께 전북대학교·KAIST와의 실증랩 운영을 통해 스마트 제조 혁신을 가속하고 있습니다.

지배구조 분야에서는 ISO 37301(준법경영시스템) 인증을 취득하고, 윤리지침 종합서 제정 및 내·외부 이해관계자 모두 익명으로 접근 가능한 윤리신고센터를 신설하여 투명 경영 기반을 한층 강화하였습니다.

사회 분야에서는 인권영향평가를 완료하고, 전북대학교와 10년 장학금 협약을 체결하는 등 지역사회와의 상생을 적극 확대하였습니다.

앞으로도 당사는 환경보호와 스마트 제조 혁신, 임직원·협력사·지역사회와의 상생협력, 투명하고 신뢰받는 경영시스템 구축을 세 축으로 삼아 지속가능한 성장 기반을 더욱 공고히 해나갈 것입니다.

VISION

지속가능한 기술로 안전한 이동을 설계하다

MISSION

지속 가능한 이동의 중심이 되자



환경(Environment)

친환경 기술 혁신

- 친환경 소재와 생산 공정 개발
- 에너지 절감형 설비 전면 도입
- 탄소 중립 실현을 위한 제조 혁신



사회(Social)

사람 중심

- 제품 안전성 및 품질 관리 강화
- 지역사회와의 상생 프로그램 운영
- 공정한 거래 관계 및 동반성장 구축



지배구조(Governance)

신뢰 경영 시스템

- 윤리경영 및 부패방지 시스템 구축
- ESG 리스크 선제적 관리 체계
- 정보 공개 투명성 및 소통 강화

OVERVIEW

ESG CORE

1. ESG Strategy
2. 환경경영 방침 및 체계
3. ESG 주요 성과
4. 중대성 평가 및 이해관계자 소통

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

환경경영 방침 및 체계

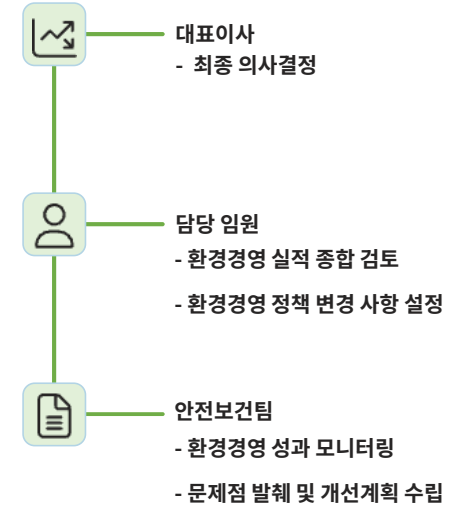
환경경영 방침

-  **효율적인 환경관리시스템 구축**
환경 영향을 체계적으로 관리할 수 있도록 환경관리시스템을 구축하고 운영하며, 주기적인 모니터링을 통해 지속적인 개선 활동을 수행합니다.
-  **환경 목표 설정 및 추진**
환경 방침을 문서화하고, 환경 목표 및 세부 목표를 수립하여 환경경영 추진 계획을 이행합니다. 환경 성과를 정기적으로 평가하고, 이를 바탕으로 지속적인 개선을 추진합니다.
-  **자원 절약 및 에너지 효율 향상**
자원과 에너지를 효율적으로 사용하고 3R(Reduce, Reuse, Recycle) 원칙을 적극 실천합니다. 폐기물 발생을 최소화하고, 친환경 기술을 도입하여 자원 순환을 촉진합니다.
-  **국제 환경경영 시스템 운영**
ISO 14001 등 국제 환경경영시스템 기준을 준수하고 지속적으로 개선하며, 환경경영 활동을 투명하게 관리하고, 이해관계자들과 적극적으로 소통합니다.

환경경영 체계

기업은 환경 보호와 지속 가능한 성장을 위해 전사적 환경경영을 추진하고 있습니다. 주요 목표로 온실가스 저감, 에너지 효율 향상, 폐기물 재활용률 증대를 설정하고, ISO 14001 인증 기반으로 환경경영시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다

환경경영 추진 조직



기업은 환경경영 성과 관리를 위해 안전보건팀을 주관 부서로 지정하고, 분기별 성과 모니터링 및 목표 달성 점검을 실시하고 있습니다. 매년 1월 말까지 전년도 실적을 종합 검토하고, 환경 목표와 정책을 수립하여 최고 경영진에 보고하고 있습니다. 체계적인 추진 조직 결성을 통해 환경경영이 전사적으로 실행될 수 있도록 지원하고 있습니다.

OVERVIEW

ESG CORE

- 1. ESG Strategy
- 2. 환경경영 방침 및 체계
- 3. ESG 주요 성과
- 4. 중대성 평가 및 이해관계자 소통

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

ESG 주요 성과

환경, 사회, 지배구조 (ESG) 측면에서의 중요성을 인식하고, 이를 적극적으로 수용하여 다양한 이해관계자들과의 상호 이익을 추구하며, 미래를 위한 지속 가능한 자동차 부품 산업을 선도하는 데 기여하고 있습니다.

ESG Result

Environmental	Social	Governance
 탄소 중립 로드맵 수립 기준연도 대비10% 절감 (Scope 1, 2) ※ 기준연도 : 2019년 (3자검증 보고서 별첨)	 EcoVadis Gold 메달 상위5%(2025년)	 CDP “B” 등급 탄소공개프로젝트(2025년)
 환경 및 안전보건경영시스템 이행 ISO 14001 & ISO 45001	 지역사회 나눔활동 지역 내 기부활동 등 183,800천 원 (2025년)	 협력사 상생지원 품질지원(70건) 및 안전지원(20건) ※ 기준연도 : 2025년 12월 말 기준 누계

OVERVIEW

ESG CORE

- 1. ESG Strategy
- 2. 환경경영 방침 및 체계
- 3. ESG 주요 성과
- 4. 중대성 평가 및 이해관계자 소통

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

중대성 평가 및 이해관계자 소통

디에이치오토리드는 중대성 평가 결과, 친환경 경영, 고객만족, 인권강화, 법규준수, 공급망 관리를 비롯해 총 17개의 중대 이슈를 도출하였습니다. 선정된 이슈의 영향과 관련한 주요 성과 및 목표를 본 보고서에 상세히 보고하고 있습니다. 또한, 기업 임직원, 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와의 소통을 강화하기 위해 설문조사, 미디어 조사 등을 실시하고 있으며, 이를 통해 수렴된 의견을 경영 전략과 지속가능경영 활동에 적극 반영할 계획입니다. 중대성 평가 결과는 대표이사의 검토 및 승인을 거쳐 최종 확정되었으며, ESG 경영 전략 수립과 주요 추진과제 선정에 반영하고 있습니다.

중대성 평가 핵심 이슈

1위	산업안전 작업장 안전확보, 중대재해 예방	사회	재무적 영향 17.68	사회환경 영향 31.02	종합 점수 548.33	V H
2위	인재양성 임직원 교육 지원, 직무역량 강화	사회	재무적 영향 12.34	사회환경 영향 18.73	종합 점수 231.14	V H
3위	친환경 경영 대기·용수관리, 생태계 보호	환경	재무적 영향 19.89	사회환경 영향 6.78	종합 점수 134.76	V H



종합 시사점	개선사항
산업안전 최우선 관리 체계 구축	알루미늄 용탕 누출·사출기 끼임 등 중대재해 예방을 위한 안전관리 시스템 강화. 중대재해처벌법 대응 및 ESRS 공시 대비 안전 KPI 수립
인재 육성 투자 확대 및 스마트 팩토리 역량 강화	정밀 공정 제어·스마트 제조 기술 전문 교육 프로그램 상시 운영. 숙련 인력의 장기 근속 유도 및 기술 전수 체계 마련
친환경 경영 전략 고도화 (기회 측면)	친환경 소재 도입으로 OEM 고객사 신뢰 확보 및 신시장 창출. 탄소중립 로드맵 수립과 SCOPE 1·2·3 배출량 관리 체계 구축

OVERVIEW

ESG CORE

- 1. ESG Strategy
- 2. 환경경영 방침 및 체계
- 3. ESG 주요 성과
- 4. 중대성 평가 및 이해관계자 소통

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

중대성 평가 및 이해관계자 소통

디에이치오토리드는 중대성 평가 결과, 친환경 경영, 고객만족, 인권강화, 법규준수, 공급망 관리를 비롯해 총 17개의 중대 이슈를 도출하였습니다. 선정된 이슈의 영향과 관련한 주요 성과 및 목표를 본 보고서에 상세히 보고하고 있습니다. 또한, 기업 임직원, 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와의 소통을 강화하기 위해 설문조사, 미디어 조사 등을 실시하고 있으며, 이를 통해 수렴된 의견을 경영 전략과 지속가능경영 활동에 적극 반영할 계획입니다. 중대성 평가 결과는 대표이사의 검토 및 승인을 거쳐 최종 확정되었으며, ESG 경영 전략 수립과 주요 추진과제 선정에 반영하고 있습니다.

중대성 평가 프로세스



구분	Category	이슈 내용	보고 페이지	GRI INDEX
1	E	친환경경영	13~20, 44	302-1, 302-4, 303-2, 303-5, 306-1~5
		탄소중립(온실가스)	13~20, 44	305-1, 305-2, 305-5
2	S	고객만족	29~31	고유지표
		노사관계	27~28	-
		고용안정	26, 45	401-1, 401-3
		인재양성	25, 46	404-1, 404-2
		인권강화	26~28, 35	405-1, 406-1
		고충처리	27	2-25, 2-26
		산업안전	21~23	403-1~10
		법규준수	-	2-27
		공급망 관리	24	414-2
		고객 정보보호	36	418-1
3	G	공공정책 참여	33	-
		사회공헌	32~33	413-1
		이사회	34	2-9~2-21
		내부통제	-	고유지표
		윤리경영	35	205-2

- OVERVIEW
- ESG CORE
 - ENVIRONMENT
 - 1. 환경 임팩트 최소화
 - 2. 기후변화 대응
 - 3. 탄소배출 및 에너지 관리 활동
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX

환경 임팩트 최소화

수자원 및 폐수 관리

당사는 사업장 내 용수 사용 현황을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 공정별 사용 특성을 분석하여 효율적인 수자원 운영 체계를 구축하고 있습니다.

세정집진시설 운영 과정에서 사용되는 공정용수는 순환 재사용을 통해 자원 효율성을 높이고 있으며, 발생 폐수는 관련 법규 및 내부 관리기준에 따라 전량 위탁 처리하고 있습니다. 또한 용수 사용량 절감 및 운영 효율 향상을 위해 정기적인 사용량 점검과 설비 개선 활동을 추진하고 있으며, 지속적인 모니터링 체계 강화를 통해 수자원 효율 개선 활동을 확대해 나갈 계획입니다



용수사용 관리

- 공정별 사용량 관리
- 사용량 데이터 분석
- 운영 현황 정기 점검



재활용 및 폐수처리

- 공정용수 순환 재사용
- 폐수 전량 위탁처리
- 법규 준수



절감활동 및 계획

- 사용량 절감 목표 운영
- 모니터링 체계 구축
- 설비 효율 개선 추진

용수 사용량

단위 : ton

구분	2023년	2024년	2025년
생활용수	11,722	11,250	7,765
공업용수	675	580	649
총합	12,397	11,830	8,414

폐수 위탁 처리량

단위 : ton

구분	2023년	2024년	2025년
폐수위탁처리량	74.4	69.0	80.0

폐수 수질 모니터링

기준 : 2025년 분석값

구분	단위	세정집진시설 (쇼트기) 폐수	컴프레서 응축수 / 습식청소기 폐수
생물화학적산소 요구량 ¹⁾	mg/L	3.0	399.0
부유물질	mg/L	254.2	129.0
수소이온농도	pH	8.4	7.8
노말핵산추출물질 (광류류)	mg/L	ND	14.8
총질소	mg/L	0.78	18.07
총인	mg/L	0.014	1.462
총유기탄소	mg/L	3.3	391.7

1) 생물화학적산소 요구량은 BOD 수치임.
※ 본 분석은 환경부 고시에 따른 폐수 배출시설 측정 결과이며 해당 항목은 현재 법적 배출기준이 없습니다.

OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

1. 환경 임팩트 최소화

2. 기후변화 대응

3. 탄소배출 및 에너지 관리 활동

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

환경 임팩트 최소화

폐기물 및 자원순환 관리

당사는 사업장 내 발생하는 폐기물을 일반폐기물과 지정폐기물로 구분하여 관리하고 있으며, 관련 법규 및 내부 기준에 따라 적정 처리 체계를 운영하고 있습니다.

또한 폐기물 발생 단계부터 분리배출을 실시하여 재활용 가능한 자원의 회수율 향상 및 자원순환 활동 강화를 추진하고 있습니다. 폐기물 발생량 및 처리 현황은 정기적으로 모니터링하고 있으며, 재활용 비율 확대를 통해 폐기물 저감 활동을 지속 추진하고 있습니다.



폐기물 구분과 안전처리

- 일반/지정 폐기물 분리 관리
- 전문업체 위탁 처리
- 법규 준수



재활용 확대와 분리배출 실천

- 분리배출 체계 운영
- 재활용 자원 회수 확대
- 비재활용 폐기물 최소화



체계적 관리와 인식개선

- 처리 현황 모니터링
- 분리배출 교육 실시
- 개선활동 지속 추진

폐기물 발생량

단위 : ton

구분	2023년	2024년	2025년
전체 폐기물	529.14	341.99	347.09
일반폐기물	402.57	218.20	221.63
지정폐기물	126.57	123.79	125.46

폐기물 처리량

단위 : ton

구분	2023년	2024년	2025년
전체 처리량	528.55	345.16	346.30
매립	4.66	2.57	0.89
소각	41.38	38.79	34.93
재활용	482.51	303.8	310.48

OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

- 1. 환경 임팩트 최소화
- 2. 기후변화 대응
- 3. 탄소배출 및 에너지 관리 활동

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

환경 임팩트 최소화

폐기물 세부 처리 현황

당사는 폐기물 발생량 및 처리 현황을 체계적으로 관리하고 있으며, 재활용 확대와 적정 처리를 통해 환경 부담 최소화를 추진하고 있습니다.

발생 원천 단계부터 분리, 선별 관리를 강화하고 있으며, 재활용 가능한 자원의 회수율 향상과 폐기물 감량 활동을 지속 추진하고 있습니다.

데이터 기반 모니터링 체계를 통해 처리 현황과 운영 효율성을 지속 관리하고 있습니다.

앞으로도 자원순환 기반의 폐기물 관리 고도화를 통해 환경영향을 최소화하고, 지속가능한 사업 운영을 실현해 나가겠습니다.



폐기물 발생량 세부내역

단위 : ton

구분	2023년	2024년	2025년
일반 폐기물 총 발생량	402.57	218.20	221.63
재활용	398.34	215.80	220.98
매립	4.23	2.4	0.65
일반폐기물 총 처리량	402.86	219.94	221.45
재활용	398.63	217.54	220.8
매립	4.23	2.4	0.65



폐기물 처리량 세부내역

단위 : ton

구분	2023년	2024년	2025년
지정 폐기물 총 발생량	126.57	123.79	125.46
재활용	83.14	113.81	90.29
매립	0.43	0.17	0.24
소각	43.0	9.81	34.93
지정폐기물 총 처리량	125.69	125.22	124.85
재활용	83.88	86.26	89.68
매립	0.43	0.17	0.24
소각	41.38	38.79	34.93

※ 미처리 이월량 및 보관 중 폐기물로 인해 총 폐기물 발생량과 처리량의 차이가 있음.

- OVERVIEW
- ESG CORE
- ENVIRONMENT
 - 1. 환경 임팩트 최소화
 - 2. 기후변화 대응
 - 3. 탄소배출 및 에너지 관리 활동
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX

환경 임팩트 최소화

대기환경 관리

당사는 사업장 내 대기오염물질 배출 저감을 위해 방지시설 및 배출시설에 대한 유지관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 시설 운영 상태를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 자가측정 활동을 통해 관련 법규 기준을 준수하고 있습니다.

배출시설 및 방지시설의 안정적인 가동을 위해 설비 점검 및 부품 교체 등을 수행하고 있으며, 환경영향 최소화를 위한 설비 개선 활동을 지속 추진하고 있습니다.



방지시설 점검 및 운영

- 방지시설 점검 관리
- 소모품 교체 관리
- 자가측정 기준 준수



운영 모니터링

- IOT 기반 운영 모니터링
- 배출데이터 관리
- 법적 기준 준수



설비 개선 및 효율관리

- 운영 안전성 강화
- 설비 운영 효율 향상
- 환경설비 개선 활동

대기 오염물질 모니터링

구분	단위	기준	측정분석 값		
			2023년	2024년	2025년
납	mg/Sm³	0.8 이하	0.03	ND	0.06
니켈	mg/Sm³	2 이하	0.01	ND	ND
카드뮴	mg/Sm³	0.2 이하	ND	ND	ND
베릴륨	mg/Sm³	기준 없음	ND	ND	ND
먼지	mg/Sm³	30 이하	2.55	1.96	0.87
아연	mg/Sm³	4 이하	0.58	1.93	0.05
탄화수소	ppm	110 이하	17.13	21.27	11.59
아세트알데하이드	ppm	기준 없음	0.03	ND	0.13

1) ND: Not Detected : 불검출을 의미함

당사는 대기, 수질, 폐기물 등 사업장 전반의 환경영향을 체계적으로 관리하고 있으며, 관련 법규 및 내부 관리기준을 기반으로 환경오염 예방 활동을 지속 추진하고 있습니다. 또한 환경설비 운영 상태 및 배출 현황을 정기적으로 모니터링하고 있으며, 설비 개선과 임직원 교육을 통해 친환경 운영체계를 강화하고 있습니다.

앞으로도 환경영향 저감 및 자원 효율 향상을 위한 개선활동을 지속 추진하여 지속 가능한 환경경영 실천에 노력할 계획입니다.

OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

- 1. 환경 임팩트 최소화
- 2. 기후변화 대응
- 3. 탄소배출 및 에너지 관리 활동

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

기후변화 대응

온실가스 관리 및 대응방향

당사는 글로벌 공급망의 탄소중립 요구 및 환경 규제 강화에 대응하기 위해 온실가스 배출 관리체계를 운영하고 있습니다.

사업장별 에너지 사용 및 온실가스 배출 현황을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 배출 데이터 관리 및 검증 활동을 통해 관리 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한 지속가능경영 기반 강화를 위해 온실가스 관리체계 및 환경정보 관리 활동을 지속 운영하고 있습니다.

구분	내용
고객사 요구 확대	공급망 탄소배출 관리 요구 증가
글로벌 환경 규제 강화	온실가스 및 에너지 관리 기준 강화
ESG 정보 공개 확대	지속가능경영 및 배출 데이터 관리 요구 증가

온실가스 감축 활동 및 추진방향

당사는 에너지 효율 향상 및 설비 운영 개선 활동을 통해 온실가스 배출 저감 활동을 추진하고 있습니다.

고효율 설비 운영, 에너지 절감 활동 및 공정 개선을 기반으로 에너지 사용 효율 향상을 추진하고 있으며, 중장기 온실가스 감축 목표와 연계한 감축 활동을 지속 운영하여 친환경 경영 기반을 확대해 나가고 있습니다.

- 01 공정 내 에너지 효율 개선
고효율 설비 운영 및 에너지 절감 추진
- 02 2030년 온실가스 배출량 감축
2019년 대비 배출량 10% 감축 추진
- 03 2050년 탄소중립 대응 강화
RE100을 통한 탄소중립 구현

기후변화 대응 TFT 역할

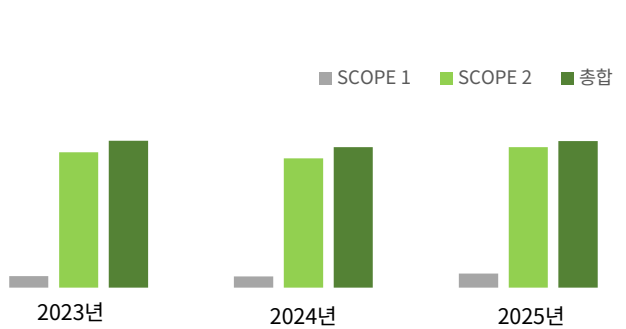
 온실가스 모니터링 · 배출 현황 모니터링 · 배출량 데이터 수집 · 월별 온실가스 배출량 관리	 온실가스 검증관리 · 배출량 산정 · 배출량 분석 · 제3자 검증 관리	 온실가스 감축관리 · 온실가스 감축 목표 관리 · 에너지 절감 활동 추진 · 감축 활동 실적 관리	 ESG평가 및 데이터 관리 · CDP 제출 및 정보공개 · EcoVais 인증 관리 · LCA 데이터 관리
---	--	---	--

- OVERVIEW
- ESG CORE
 - ENVIRONMENT
 - 1. 환경 임팩트 최소화
 - 2. 기후변화 대응
 - 3. 탄소배출 및 에너지 관리 활동
 - SOCIAL
 - GOVERNANCE
 - APPENDIX

기후변화 대응

온실가스 배출량

당사는 글로벌 공급망의 탄소중립 요구 및 환경 규제 강화에 대응하기 위해 온실가스 배출량 관리체계를 운영하고 있습니다.
사업장 배출 데이터를 기반으로 연도별 온실가스 배출량을 산정·관리하고 있으며, 배출량 데이터는 제3자 검증을 통해 신뢰성과 투명성을 확보하고 있습니다.



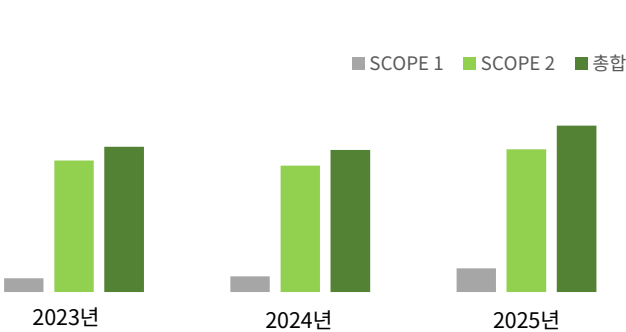
단위 : tCO₂eq

구분	2023년	2024년	2025년
SCOPE 1	271	261	328
SCOPE 2	3,213	3,070	3,149
총합	3,484	3,331	3,477

1) SCOPE 1,2에 대한 데이터는 디에이치오토리드 본사에 한하여 적용되는 값임

에너지 사용량

당사는 사업장별 에너지 사용량을 지속적으로 관리하고 있으며, 에너지 사용 데이터 분석을 기반으로 공정 운영 효율 향상 및 에너지 절감 활동을 추진하고 있습니다.
또한 에너지 효율 개선 활동을 통해 온실가스 배출 저감 활동과 연계한 관리 활동을 지속 운영하고 있습니다.



단위 : TJ

구분	2023년	2024년	2025년
SCOPE 1	2.6	3.0	4.5
SCOPE 2	25.1	24.1	27.2
총합	27.7	27.1	31.7

1) SCOPE 1,2에 대한 데이터는 디에이치오토리드 본사에 한하여 적용되는 값임

OVERVIEW
ESG CORE
ENVIRONMENT
1. 환경 임팩트 최소화
2. 기후변화 대응
3. 탄소배출 및 에너지 관리 활동
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

기후변화 대응

온실가스 및 에너지 세부 내역 관리

온실가스 배출량과 에너지 사용량을 배출원별로 체계적으로 관리하고 있으며, 사업 운영 효율 개선과 연료 절감을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



SCOPE1 직접 배출 관리

- 보일러 연소 및 차량 연료 사용에 따른 직접 배출을 관리하고 있습니다.



SCOPE2 간접 배출 관리

- 사업장 운영을 위한 전력 사용에 따른 간접 배출을 관리하고 있습니다.
- 외부 전력 사용량을 기반으로 관리하고 있습니다.



SCOPE3 관리체계 확대(2028년)

Scope3 범주 15개 카테고리 중 당사 비즈니스 특성에 부합하는 핵심 카테고리(구매, 서비스, 용수 및 폐기물, 물류, 출장 등)를 선정하여 2028년 부터 확대 적용 하고자 합니다.

온실가스 배출량 세부내역

단위 : tCO₂eq

구분			2023년	2024년	2025년
SCOPE 1	고정연소	LPG	0.1	0.1	0.1
		부생연료유	149.8	174.7	272.8
		냉매	86.9	40.5	0
	이동연소	휘발유	23.3	27.4	31.3
		경유	11.3	18.8	24.1
SCOPE 2	1공장	전력	3,172.5	3,029.0	3,093.6
	2공장		40.5	41.1	55.4
총합			3,484	3,331	3,477

1) SCOPE 1,2에 대한 데이터는 디에이치오토리드 본사에 한하여 적용되는 값임

에너지 사용량 세부내역

단위 : TJ

구분			2023년	2024년	2025년
SCOPE 1	고정연소	부생연료유	2.1	2.4	3.8
	이동연소	휘발유	0.3	0.4	0.4
		경유	0.2	0.2	0.3
SCOPE 2	1공장	전력	24.8	23.7	26.7
	2공장		0.3	0.4	0.5
총합			27.7	27.1	31.7

1) SCOPE 1,2에 대한 데이터는 디에이치오토리드 본사에 한하여 적용되는 값임

OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

- 1. 환경 임팩트 최소화
- 2. 기후변화 대응
- 3. 탄소배출 및 에너지 관리 활동

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

탄소배출 및 에너지 관리 활동

탄소배출 관리 활동

당사는 LCA(전과정 평가), CDP, 외부 검증 등 객관적인 평가 체계를 도입해 관리의 투명성과 신뢰성을 확보하고 있습니다.

이러한 체계적인 감축 활동은 글로벌 환경 기준에 부합하는 대응 역량을 강화하고, 강화되는 탄소 규제에 선제적으로 대응하기 위한 기반이 되고 있습니다.

구분	활동
LCA(전 과정 평가)	제품 및 서비스 전 과정에서 발생하는 탄소 배출원을 분석하여 각 단계의 탄소배출을 효율적으로 관리
CDP 참여	Carbon Disclosure Project를 통해 환경경영 및 기후변화 대응 활동의 투명성 제고
3자 검증	외부 전문가를 통한 탄소배출량 검증으로 데이터의 신뢰성과 투명성 확보

성형공정 몰드캐리어 유압펌프 모터 인버터 설치(2025년)

- 성형 공정 #39 호기 ~ #46호기 인버터 적용
- 부하/무부하 구간 설정 전력 사용량 절감
 - ↳ 1대당 약 60kW/일 절감 효과
- 한국전력 효율향상사업 연계



에너지 관리 활동

당사는 고효율 설비 도입, 조명 시스템 개선, 일상 속 절전 실천 등 에너지 사용 전반에 걸쳐 다각적인 개선 활동을 전개하고 있습니다. 전사 차원의 에너지 소비 패턴을 주기적으로 점검하고, 비효율 요소를 지속적으로 개선함으로써 자원 절감과 운영 효율을 동시에 달성하고 있습니다.

구분	활동
고효율 시스템 도입	- 성형공정 5라인 유압펌프 모터 인버터 설치 : 기존 전력 사용량대비 60% 절감
	- 주조기 유압펌프 모터 인버터 설치/ 냉각탑 순환펌프 모터 교체 및 인버터 설치 : 기존 전력 사용량 대비 17% 절감
에너지 절약 활동	- 25년 에너지효율시장 조성사업 연계
	- 에너지효율자원 관리시스템(EER) 통한 전력 데이터 실시간 모니터링

유압펌프 모터 인버터 설치 (2025년)

- 주조공정 주조기 #1 ~#5호기 유압 펌프 모터 인버터 설치
 - ↳ 1대당 약 66kW/일 절감 효과
- 냉각탑 순환펌프 모터 교체 및 인버터 설치(2대)
 - ↳ 1대당 약 97kW/일 절감 효과
- 25년 에너지효율시장 조성사업 연계



OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

- 1. 안전한 근로환경 조성
- 2. 공급망 ESG 평가
- 3. 인재양성
- 4. 인권경영 실천
- 5. 품질경쟁력 기반의 고객만족 경영실현
- 6. 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX

안전한 근로환경 조성

안전보건 문화

기업은 모든 임직원의 안전보건 의식 내재화를 위하여 안전수칙, 사고예방, 중대재해 예방 등에 대하여 대상별로 다양한 안전교육을 진행하고 있습니다. 또한 우리 사업장의 안전보건 수준을 향상시키기 위하여 안전보건조직을 대상으로 전문화 교육을 진행하고 있습니다.

안전보건 교육

2023년		2024년		2025년	
참여인원	209 명	참여인원	205 명	참여인원	211 명
교육참여 임직원 비율	100 %	교육참여 임직원 비율	100 %	교육참여 임직원 비율	100 %
교육시간	5,016 시간	교육시간	4,920 시간	교육시간	5,064 시간
직원 1인당 교육시간	24 시간	직원 1인당 교육시간	24 시간	직원 1인당 교육시간	24 시간

안전보건 성과

당사는 중대재해 예방을 위한 체계를 구축하여 대응하고 있습니다. 또한 사망사고 유발 고위험요인(SIF)을 중심으로 모든 안전보건활동을 우선순위로하여 고위험요인 식별과 개선활동을 실시하고 있습니다.



OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

1. 안전한 근로환경 조성

2. 공급망 ESG 평가

3. 인재양성

4. 인권경영 실천

5. 품질경쟁력 기반의 고객만족 경영실현

6. 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX

안전한 근로환경 조성

모든 이해관계자의 안전과 생명을 우선 가치로 설정하고, 안전보건에 대한 기준과 원칙을 바탕으로 지속적인 안전보건 증진 활동을 추진 및 안전보건 체계를 구축하여 관련 규제 / 법을 준수하고 있습니다. 또한, 이해관계자의 근로환경 개선과 건강 증진을 위해 적극적으로 유해/위험요인을 발굴하여 개선해 나가고 있습니다.

종사자 의견 청취

당사는 종사자의 안전 및 보건에 관한 의견을 청취하고 개선하기 위해 ‘관리감독자 안전보건 간담회’ 및 ‘산업안전보건위원회’를 운영하고 있습니다. ‘관리감독자 안전간담회’는 안전보건에 관한 현장의 의견을 적극적으로 반영하고자 경영책임자 주관으로 연 2회 실시하고 있으며 건강하고 안전한 작업환경 조성에 실질적인 기여를 하고 있습니다.

‘산업안전보건위원회’는 전사적인 안전보건 사항을 의결하는 협의체로 경영책임자, 임원진, 각 공정별 임직원 대표가 참석합니다. 노사 합의가 필요한 안전보건관리규정, 산업안전보건위원회 운영지침, 안전보건제안 근로자 참여 운영절차 등 산업재해 예방 관리 및 안전보건 정책에 관한 사항들을 심의/의결하고 있습니다.

안전보건 관리

사업장은 안전보건 관리를 위해 유해위험기계기구 안전검사, 작업환경측정, 건강검진, 금연클리닉 등을 실시하고 이를 바탕으로 안전조치와 건강장해 예방 및 증진활동을 추진하고 있습니다.

작업장 일일 순회점검을 통해 위험요인을 발굴하여 개선하고, 경영책임자 주관으로 주 1회 공장순회를 실시하여 위험성을 발굴하고 개선하는 등 현장 문화를 조성하고 있습니다.

또한 근골격계 질환 예방을 위한 유해요인조사를 운영하고 있습니다.

성형공정, 주조공정 근무 임직원의 경우, 특수건강검진 연1회 정기적으로 진행하여 임직원의 안전보건 관리를 지속적으로 관찰하고 있습니다.

경영책임자 주관 <안전보건 간담회> 개최



<산업안전보건위원회 회의> 개최



임직원 대상 금연 클리닉 실시



직무 스트레스 검사 실시 (2025년~)



안전한 근로환경 조성

리스크 관리

당사는 정기 및 수시로 위험성평가 프로세스 운영을 통해 유해위험요인 발굴, 제거 및 감소대책 수립 및 실행을 실시하고 있습니다.

구분	단위	2023년	2024년	2025년
위험요인	건	73	98	78
개선율	%	100	100	98.7 (미개선 1건)



중대재해 대응

사업장은 중대재해 예방체계를 구축하고 있으며, 수시 및 정기 위험성 평가를 통해 위험요인을 사전에 식별 관리하고 있습니다.

동종 업계에서 발생한 사망사고 유발 고위험요인(SIF)을 당사의 유해위험 기계·기구에 수평전개 하여 중대산업재해 예방에 최선을 다하고 있습니다.

또한 중대산업재해 발생 시 조치를 위한 훈련을 정기적으로 실시하여 대응능력을 향상시키고자 노력합니다.



OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

1. 안전한 근로환경 조성

2. 공급망 ESG 평가

3. 인재양성

4. 인권경영 실천

5. 품질경쟁력 기반의 고객만족 경영실현

6. 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX

- OVERVIEW
- ESG CORE
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
 - 1. 안전한 근로환경 조성
 - 2. 공급망 ESG 평가
 - 3. 인재양성
 - 4. 인권경영 실천
 - 5. 품질경쟁력 기반의 고객만족 경영실현
 - 6. 사회공헌을 통한 사회발전 기여
- GOVERNANCE
- APPENDIX

공급망 ESG평가

당사는 지속 가능한 경영 실현을 위해 협력사의 ESG(환경·사회·지배구조) 성과를 자체 기준에 따라 정기적으로 평가하고 있습니다. 본 평가는 협력사와의 신뢰 기반 구축뿐만 아니라, 환경적·사회적 책임을 이행하는 공급망 운영의 핵심 수단으로 활용되고 있습니다.

ESG 평가 항목은 환경 보호, 사회적 책임, 공정한 노동 환경, 투명한 지배구조 등을 포함하며, 미흡한 부분에 대해서는 개선을 요구하고, 우수 협력사에는 인센티브를 제공하여 지속적인 개선을 독려하고 있습니다.

이를 통해 공급망 전반의 ESG 수준을 제고하고, 지속 가능한 가치사슬 구축에 기여하고 있습니다.

구분	활동
환경 평가	협력사의 환경 보호 노력과 친환경 생산 방식을 평가합니다.
사회 평가	사회적 책임과 공정한 노동 환경 조성 여부를 검토합니다.
지배구조 평가	투명한 의사결정 체계와 윤리적 경영 관행을 점검합니다.
성과 개선	우수 성과 협력사에 인센티브를 제공하고 지속적인 개선을 독려합니다.

평가기준	협력사 선정 시 ESG (환경, 사회, 지배구조) 평가 기준을 반영
리스크 관리	공급망 리스크를 사전에 식별하고 대응 방안 마련
성과평가 및 개선	평가 후 개선 사항 피드백 및 지속적 개선 계획 수립



OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

- 1. 안전한 근로환경 조성
- 2. 공급망 ESG 평가
- 3. 인재양성
- 4. 인권경영 실천
- 5. 품질경쟁력 기반의 고객만족 경영실현
- 6. 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX

인재양성

디에이치오토리드는 임직원의 지속적인 성장을 핵심 가치로 삼고, 직무 전문성 강화를 위한 내·외부 교육 프로그램을 체계적으로 운영하고 있습니다.

2025년에는 사내강사 제도 운영과 AI 업무 활용 교육을 새롭게 도입하여 임직원의 디지털 역량 향상을 적극 지원하였으며, 인재 중심의 지속가능한 경영 기반을 강화해 나가고 있습니다.

임직원 역량 개발

당사는 임직원의 직무 전문성 강화를 위해 사내 맞춤형 교육과 외부 교육을 병행하며 체계적인 인재 양성에 힘쓰고 있습니다. 특히 고객사에서 제공하는 온라인·오프라인 교육을 활용하여 부서별 직무에 특화된 세부 과정도 운영 중입니다.

앞으로는 산업 트렌드를 반영한 신규 교육 과정 도입과 맞춤형 교육 확대를 통해 교육 다양성과 접근성을 더욱 강화할 예정입니다. 또한, 임직원의 자발적 참여를 유도하기 위한 인센티브 도입과 함께 교육 투자 효율성도 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.



사내외 교육 운영

- 내부: 사내강사 제도 운영
- 외부: 고객사 주관 무료 교육 활용
- 임직원 요청 사외교육 적극 지원



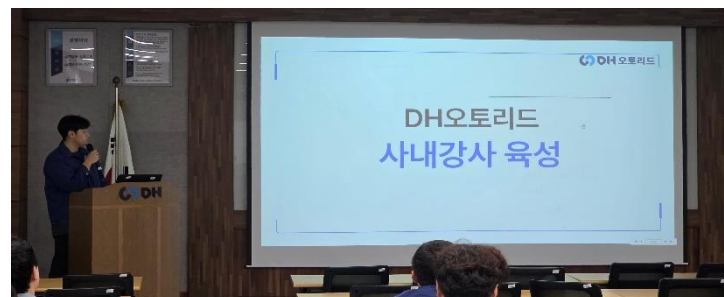
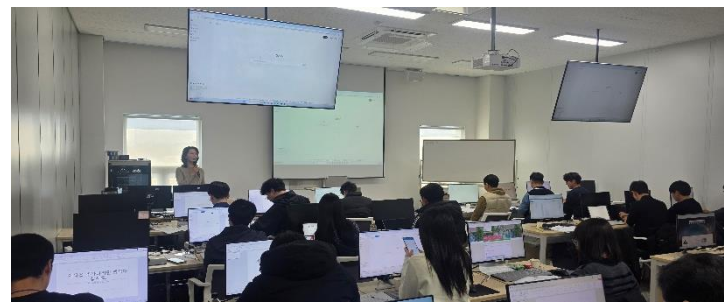
교육 접근성 확대

- 온·오프라인(집체) 교육 병행 제공
- 부서별 직무별 세부 교육 과정 운영

임직원 교육 이수 현황

연도	총 교육시간	인당 평균 교육시간
2023년	4,272 시간	38.1 시간
2024년	1,736 시간	14.8 시간
2025년	1,600시간	13 시간

- 1) 임직원 기준 : 12월 말일 기준 근무인원 명단
- 2) 교육 참석 기준 : 일반직 + 기능직 (조장 / 반장 / 직장) 인원
- 3) 자동차사 협력사 대상 GPC교육 인원 축소에 따른 25년도 교육시간 감소 발생



OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

1. 안전한 근로환경 조성
2. 공급망 ESG 평가
3. 인재양성
4. 인권경영 실천
5. 품질경쟁력 기반의 고객만족 경영실현
6. 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX

인권경영 실천

인권 · 노동

당사는 전 임직원의 인권 보호 및 차별 없는 근무 환경 조성을 위해 인권경영 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 2025년에는 외부 전문기관과 공동으로 최초의 인권영향평가를 실시하여 11개 분야, 37개 항목, 188개 지표에 걸쳐 인권 리스크를 체계적으로 점검하였으며, 보정점수 79.83점을 획득하였습니다.

인권영향평가 결과 1)

■ 2025년 **79.83** 점 (보정 점수 반영)

■ 2026년 **94.94** 점 (보정 점수 반영)

※ 외부전문기관(하늘ESG센터) 공동 실시

분야별 우수 성과

고용상의 차별별 2)	100점
결사·단체교섭 자유 보장	100점
환경권 보장	100점
산업안전 보장	94.12점
소비자 인권 보호	96.15점

1) 당사 및 협력사는 인권 영향평가 결과를 통해 아동 노동, 강제노동 발생 위험이 낮음을 확인 가능함
2) 차별 사건 건수 (0건 포함)

고용상세 현황

구분		단위	2023년	2024년	2025년
성별구성	남성	명	179	185	198
	여성	명	24	28	31
	여성비율	%	12	13	14
신규채용	남성	명	16	18	22
	여성	명	3	4	4

2025년도 ㈜디에이치오토리드
인권영향평가 결과보고서

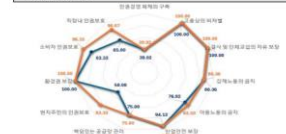
2025. 07. 10.

하늘ESG센터(주)

2 기업운영 인권영향평가 결과

(가) 기업운영 종합 평가

- ▶ 기업은행 경영평가 결과 보정점수 79.83점으로 우수계산을 요하는 상태
- ▶ 고소상의 피차방위, 결산 및 단계교정의 자유 보장, 강제·아동노동의 금지, 산업안전 보장, 원자주권의 원천보호, 환경권 보호, 소비자권원 보호 등에는 우수, 양호의 등급
- ▶ 인권경영 제재의 구축, 책임 있는 공급망 관리, 적당 내 인권 원천보호 분야는 필요요소는 개선 필요



No.	문	정답			정답률 (%)
		정답	오답	미답	
1	인간정리 책장의 구조	41	57	30	
2	고종실의 미지	34	34	100.00	
3	열사 및 난세로정의 사유분류	16	52	32	
4	광복운동의 정리	11	22	19	100.00
5	아름다운 우리	12	33	20	75.00
6	삼천리역 보성	17	34	32	94.12
7	책방 있는 글방의 정리	10	20	15	75.00
8	현저주위의 인문보조	10	20	10	50.00
9	한글본 정리	18	36	36	100.00
10	조선시대 한글본 정리	15	30	25	66.67
11	조선시대 한글본 정리	10	20	20	50.00
12	조선시대 한글본 정리	10	20	20	50.00
	합계	180	376	281	74.73

※ 환산계수 산출식: $\sum(\text{해당분야 직접지출})/(\text{ZX해당분야 예산}(X) \times 100)$
 ※ 보정계수 산출식: $1/(\text{해당분야보정계수} + \text{지방자치단체보정계수} + \text{지방자치단체보정계수} + \text{지방자치단체보정계수} + \text{지방자치단체보정계수} + \text{지방자치단체보정계수})$

장애인 고용 현황

구분		단 위	2023년	2024년	2025년
장애인 고용	법적 고용인원	명	6	6	6
	장애인 고용인원	명	7	6	6
	장애인 고용율	%	3.27%	2.8%	2.67%

OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

1. 안전한 근로환경 조성
2. 공급망 ESG 평가
3. 인재양성
4. 인권경영 실천
5. 품질경쟁력 기반의 고객만족 경영실현
6. 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX

인권경영 실천

노사협의회 실시

디에이치오토리드는 임직원과의 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 건강하고 안정적인 근무환경을 조성하기 위해 노사 간 소통과 협력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

공식적인 노동조합은 없으나, 노사협의회를 운영하며 근로자 대표와 회사 대표가 정기적으로 주요 경영 현안과 근로환경 개선 사항을 협의하고 있습니다.

2025년에는 1월, 4월, 9월 총 3회의 노사협의회를 개최하여 고용안정, 근로조건 개선, 임금 및 복리후생, 산업안전, 근무환경 개선 등 임직원의 권익과 직결되는 다양한 안건을 논의하였습니다.

또한 현장의 의견과 애로사항을 적극 수렴하여 제도 개선 사항을 검토하고, 협의 결과를 관련 부서에 공유함으로써 실질적인 개선이 이루어질 수 있도록 운영하고 있습니다.

당사는 노사협의회를 단순한 법정 협의기구가 아닌 상호 신뢰와 협력을 바탕으로 한 소통 창구로 활용하고 있으며, 임직원의 의견이 경영 의사결정 과정에 반영될 수 있도록 지속적으로 운영체계를 고도화하고 있습니다.

앞으로도 정기적인 노사협의회를 통해 노사 간 상생과 소통을 강화하고, 모두가 신뢰할 수 있는 건강한 조직문화를 만들어 나가겠습니다.



고충처리 제도

임직원의 고충과 윤리·인권 관련 이슈를 신속하고 공정하게 처리하기 위해 ‘기업윤리 신고센터’를 운영하고 있으며, 익명 신고 및 비밀보장 원칙을 기반으로 신고자 보호 체계를 구축하고 있습니다.

아울러 당사는 인권존중 문화 정착과 잠재 리스크 사전 예방을 위해 정기적인 인권경영 실태조사를 실시하고 있으며, 조사 결과를 기반으로 근로환경 및 고충처리 체계를 지속 개선해 나가고 있습니다.

앞으로도 임직원이 안심하고 근무할 수 있는 조직문화를 조성하기 위해 소통과 참여 중심의 고충처리 제도를 지속 강화해 나갈 계획입니다.

기업윤리
신고센터 운영

인권경영
실태조사 실시

내부 임직원 및 외부 이해관계자 모두 접근이 가능한
기업윤리 신고 센터를 운영하여, 고충접수 및 처리 가능함.

차별, 부당대우, 안전 문제 등 인권 관련 위험요인 파악하고
기업의 사업운영, 안전 고충처리 체계 개선에 반영함



OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

- 1. 안전한 근로환경 조성
- 2. 공급망 ESG 평가
- 3. 인재양성
- 4. 인권경영 실천
- 5. 품질경쟁력 기반의 고객만족 경영실현
- 6. 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX

인권경영 실천

직급별 간담회 실시

당사는 임직원과의 실질적인 소통 강화를 위해 직급별 간담회를 정기적으로 운영하고 있습니다. 사원·매니저(대리·과장) 등 직급별로 구분하여 진행하며, 회사 내부 및 외부에서 자유롭고 편안한 분위기 속에 개최함으로써 임직원이 현장의 목소리를 솔직하게 전달할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

간담회는 최고경영자가 직접 참여하여 임직원과 대면 소통하는 방식으로 운영되며, 조직 내 현안과 개선 과제를 경영진이 직접 청취하고 신속하게 반영하는 채널로 기능하고 있습니다.

2025년에는 연간 총 4회의 간담회를 개최하여 다양한 직급의 임직원과 폭넓은 소통을 이어갔습니다. 앞으로도 당사는 임직원의 참여와 의견이 경영에 실질적으로 반영될 수 있도록 간담회를 지속적으로 확대·운영하며, 열린 조직문화 정착에 힘써 나갈 계획입니다.



구분	활동
운영 대상	사원, 매니저 (G5,G6), 관리감독자
운영 횟수	연 2회(직급별) / 관리감독자 연1회
참석자	최고경영자(CEO), 해당 직급 임직원 전원
운영 장소	회사 내·외부
주요 안건	조직문화, 근무환경, 복리후생, 교육, 제도 개선, 경영현안
운영 목적	임직원 의견수렴 및 경영 반영



OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

1. 안전한 근로환경 조성
2. 공급망 ESG 평가
3. 인재양성
4. 인권경영 실천
5. 품질경쟁력 기반의 고객만족 경영실현
6. 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX

품질경쟁력 기반의 고객만족 경영실현

당사는 고객의 신뢰를 최우선 가치로 삼고, 최고의 품질을 제공하기 위한 품질중심 경영을 실천해오고 있습니다.

특히, 주요 고객사의 품질 기준을 충족시키기 위해 선제적 품질관리 체계를 강화하고, 고객 중심의 지속가능한 품질혁신 활동을 이어가고 있습니다.

품질 경영 체계

당사는 “고객만족 실현으로 고객과 함께 성장”이라는 이념 아래, 현대·기아 품질 5스타 획득을 핵심 지표로 삼아 체계적인 품질 경영을 실천하고 있습니다.

사전 예방 중심의 설계·공정 관리, 품질 스마트 시스템 운영, 필드 클레임 대응 등 전사적 품질 활동을 통해 3년 연속 품질 5스타를 달성하며 고객 만족도 제고에 기여하고 있습니다.

품질 경영 방침

기업은 품질 향상과 신기술개발을 통한 고객만족을 최우선으로 하며
당사의 품질 경쟁력 확보를 위해 다음과 같이 품질 방침을 정하고 있습니다.

- 책임지는 품질 : PPM 품질 지수 10% 향상
- 신뢰받는 품질 : 입고불량 “0” 목표 달성
- 세계최상 품질 : 품질 5스타 달성

품질 5스타 달성 현황 (4년 연속 유지)



2022년 최초달성



2025년 지속유지



인증서 현황

당사는 IATF 16949, ISO 9001 등 국제 품질경영 시스템 인증을 기반으로 제품의 안정성과 품질 경쟁력을 확보하고 있습니다.

또한, ISO 14001, 45001, 22301 인증을 통해 환경·안전·리스크 대응 등 통합 경영시스템을 구축하고 있으며, 해외 법인에서도 동일한 체계를 적용해 글로벌 고객의 신뢰를 확보하고 있습니다.

인증서	인증내용	최초 인증 일자	해외법인
ISO 9001	품질경영시스템	1997-12	
IATF 16949	자동차 품질경영시스템	2004-11	중국,멕시코,슬로바키아
ISO 14001	환경경영시스템	2004-11	멕시코
ISO 45001	안전보건경영시스템	2004-12	
ISO 22301	비즈니스연속성 경영시스템	2018-01	

OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

1. 안전한 근로환경 조성
2. 공급망 ESG 평가
3. 인재양성
4. 인권경영 실현
5. 품질경쟁력 기반의 고객만족 경영실현
6. 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX

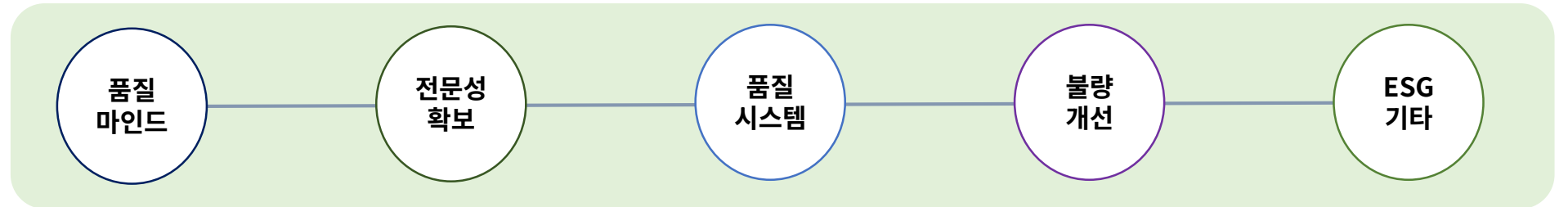
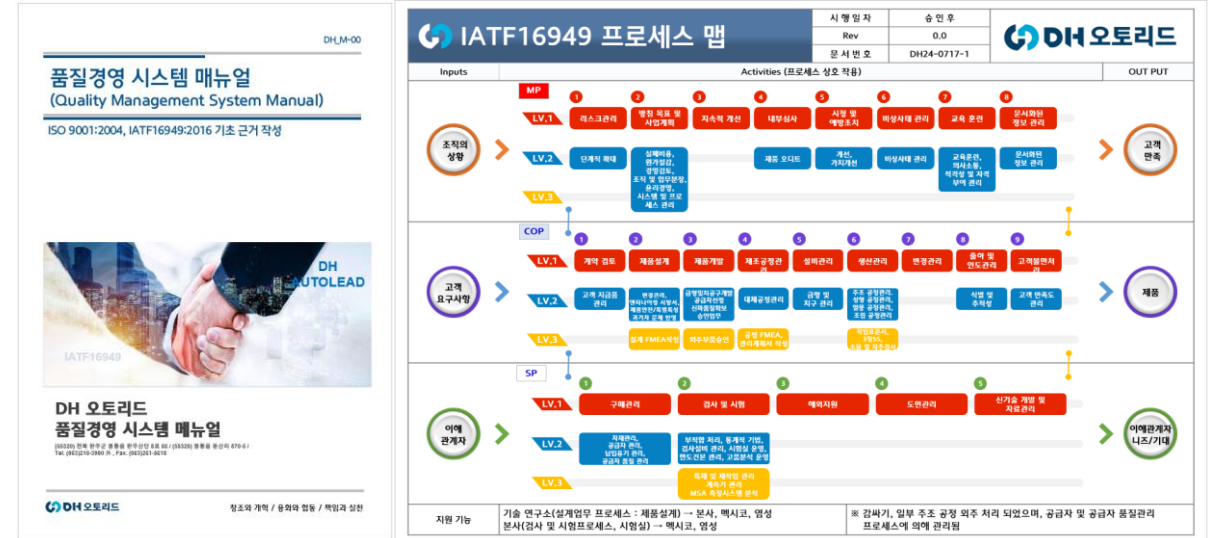
품질경쟁력 기반의 고객만족 경영실현

당사는 품질경영 TFT를 운영하며, 프로세스 기반의 품질경영 체계를 수립하고 성과지표를 관리하는 등 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 특히 신차 개발 및 양산 절차를 준수함으로써 불량의 사전 예방에 주력하여 품질 절차의 최신화와 실효성을 강화하고 있습니다.

2024년부터~26년 까지 지속적으로 ‘불량률 ZERO’ 방침 실현을 목표로 협력사 품질 지원 활동을 확대하였으며, 총 20개 협력사를 대상으로 품질 마인드 향상, 전문성 강화, 품질시스템 구축 지원 등 맞춤형 개선을 추진 중입니다.

또한, 고객사 및 협력사와의 현장 점검, 주 1회 품질 점검 회의를 통해 주요 품질 과제를 공유하고, 전사적 품질 의식 강화를 위한 협업체계를 구축하고 있습니다.

품질 경영 프로세스



품질경쟁력 기반의 고객만족 경영실현

품질 경영 프로세스

당사는 고객만족 위해 다음과 같은 중점 목표를 가지고 품질, 생산, 납기 경쟁력을 확보 하기위해 다음과 같은 시스템은 운영하고 있습니다.



OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

- 1. 안전한 근로환경 조성
- 2. 공급망 ESG 평가
- 3. 인재양성
- 4. 인권경영 실천
- 5. 품질경쟁력 기반의 고객만족 경영실현
- 6. 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX

OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

1. 안전한 근로환경 조성
2. 공급망 ESG 평가
3. 인재양성 및 인권경영
4. 품질경쟁력 기반의 고객만족 경영실현
5. 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX

사회공헌을 통한 사회발전 기여

당사는 '고객만족 실현으로 고객과 함께 성장'이라는 경영이념을 바탕으로 기업의 사회적 책임을 실천하고 지역사회와 함께 성장하는 지속가능경영을 추진하고 있습니다.

사회공헌 활동을 단순한 지원이 아닌 지역사회와의 상생을 위한 핵심 경영활동으로 인식하고, 지역사회 복지 증진, 재난·재해 지원, 미래인재 육성, 지역경제 활성화 등 다양한 분야에서 사회적 가치 창출에 기여하고 있습니다.

또한 사회공헌 예산을 지속적으로 확대하며 지역사회의 다양한 요구를 반영한 나눔 활동을 추진하고 있으며, 앞으로도 지역사회와의 협력을 강화하여 기업과 지역이 함께 성장하는 지속가능한 상생 생태계 조성에 기여해 나가겠습니다.

장학금 지원



미래 모빌리티 산업과 AI 융합기술을 선도할 지역 인재 양성을 위해 장학금을 기부하고 있습니다.

해당 기부는 교육·연구 지원에 활용되어 사회적 책임 실현과 지속가능한 산업 생태계 조성에 기여하고 있습니다.

향후에도 지역사회 교육기회 확대를 위한 지원을 지속해 나갈 예정입니다.

명절 지역사회 기부

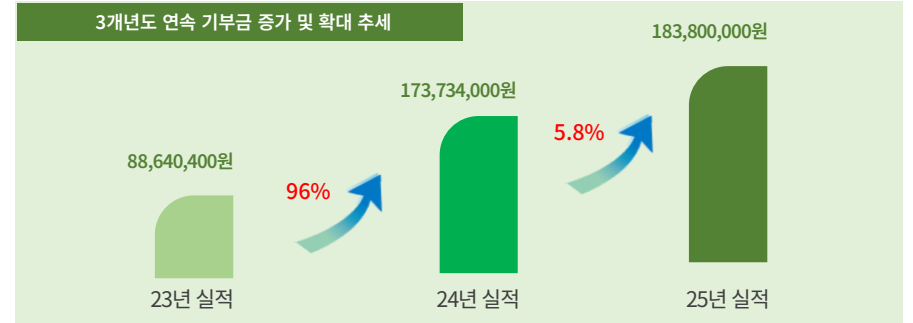


설·추석 등 명절을 맞아 전북 완주군 내 저소득층, 복지시설을 대상으로 생필품과 후원금을 전달하며 지역사회 기부를 실천하고 있습니다.

이는 기업의 사회적 책임을 바탕으로 지역과의 유대 강화를 도모하고 지속가능한 공동체 형성에 기여하고자 하는 노력의 일환입니다.

기부금 현황

'23년 ~'25년 기부금 기준



지역사회 상생 기부 활동 진행



지역사회와 함께 성장하는 기업을 목표로 고향사랑기부제 참여, 등 다양한 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

아울러 지역경제 활성화와 지역사회 발전에 기여하기 위해 부안 지역 투자 기반을 마련하는 등 지역과의 상생협력을 확대하며 사회적 가치 창출에 힘쓰고 있습니다.

헌혈캠페인



연 1회 임직원을 대상으로 사내 헌혈 캠페인을 운영하며 생명 나눔의 가치를 실현하고 있습니다.

근무시간 중 헌혈차를 통한 자발적 참여를 유도함으로써 임직원의 공공보건 참여를 확대하고, 책임 있는 사회공헌 활동을 실천하고 있습니다.

OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

1. 안전한 근로환경 조성
2. 공급망 ESG 평가
3. 인재양성 및 인권경영
4. 품질경쟁력 기반의 고객만족 경영실현
5. 사회공헌을 통한 사회발전 기여

GOVERNANCE

APPENDIX

사회공헌을 통한 사회발전 기여

공공정책 참여

당사는 기업의 지속가능한 성장과 사회적 가치 실현을 위해 정부 및 지방자치단체의 공공정책에 적극적으로 참여하고 있습니다.

특히 자동차부품 산업, 지역 고용창출, 친환경 기술, 청년 일자리 등 다양한 분야의 정책과 연계하여, 민관 협력 모델을 구축하고 기업의 사회적 책임을 실현하는 데 힘쓰고 있습니다.

사회적 가치 실현

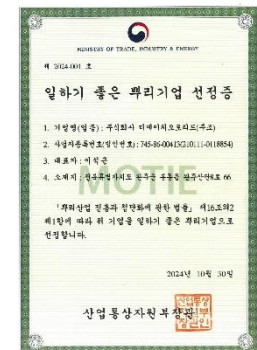
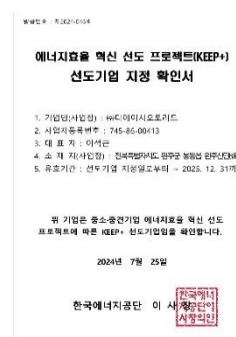
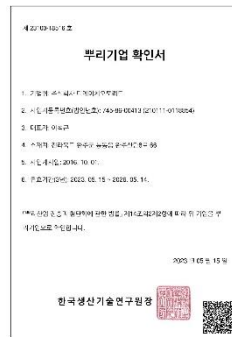
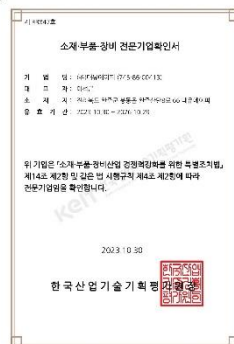
공공 정책 참여

국가기관 포상 5년 연속 수상
(2021~2025)

- 산업·기술·고용 관련 정부 정책 및 인증 사업 참여
- 고용창출 우수기업·노사문화 대통령상·국무총리 표창 수상
- 자동차 산업 발전 및 제조혁신 관련 대통령·장관 표창
- 전북 선도기업·청년친화 강소기업 등 지역사회 공공정책 연계

향후 계획

- 미래차·친환경차 등 산업 전략 및 지역 고용 정책 연계 확대
- 에너지 고효율 설비 기술개발 및 인증사업 지속 추진
- 자동차부품 정책 포럼 및 ESG 간담회 등 민관 협의체 참여 강화



- OVERVIEW
- ESG CORE
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE
 - 1. 투명 거버넌스 확립
 - 2. 윤리경영 실천
 - 3. 정보보안
- APPENDIX

투명 거버넌스 확립

이사회 운영

당사는 책임 있고 투명한 경영체계 확립을 위해 이사회 중심의 책임경영을 실천하고 있습니다. 이사회는 경영진에 대한 감시와 견제 기능을 수행하며, 독립성과 전문성을 갖춘 사외이사를 중심으로 객관적이고 균형 있는 의사결정을 지원하고 있습니다. 2023년과 2024년에는 총 6명(사내이사 3명, 사외이사 3명)으로 이사회를 운영하였으며, 2025년에는 일부 사내이사의 임기만료 및 개인 사유에 따른 퇴임으로 총 4명(사내이사 1명, 사외이사 3명) 체제로 운영하였습니다. 이에 따라 사외이사 비율은 75%로 확대되어 이사회의 독립성과 객관성을 더욱 강화하였습니다. 당사는 앞으로도 이사회의 전문성과 독립성을 기반으로 책임 있는 의사결정을 통해 기업의 장기적인 지속가능성과 이해관계자 가치 제고를 위해 지속적으로 노력하겠습니다

이사회 현황¹⁾

구분	2023년	2024년	2025년
총 임원수	6명	6명	4명 ²⁾
사외이사	3명	3명	3명
사외이사 비율	50%	50%	75%
여성이사	0명	0명	0명
여성이사 비율	0%	0%	0%

1) 이사회의 의장은 대표이사로 한다 (이사회에 관한 사항 제5조 의장 기재)
2) 25년도 사내이사 2명 감소 : 임기만료 1명, 개인 사유에 따른 퇴임 1명

이사회 출석률

구분	2023년	2024년	2025년
전체 출석률	97%	93%	100%
사내이사 출석률	100%	94%	100%

이사회 평가 및 보상

이사는 주주총회에서 선임하며, 주주총회에서 선임할 이사 후보자는 이사회(사내이사)가 선정하여 주주총회에 제출할 의안으로 확정하고 있습니다. 또한 이사의 평가·보상에 대해서도 주주총회 의결로 진행하고 있습니다.

이사회 안건처리

구분	2023년	2024년	2025년
심의안건	39	28	25
보고안건	2	2	7
기타	0	0	0
계	41	30	32
ESG 관련 안건	2	2	3
수정의결, 보완, 반대 의견	0	0	0

단위 : 건

ESG 안건현황

구분	안 건 명
2023년 ~ 2025년	1. 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건
	2. 내부회계관리제도에 관한 감사위원의 운영실태 평가보고의 건
	3. 내부회계관리제도 운영실태 보고의 건

윤리경영 실천

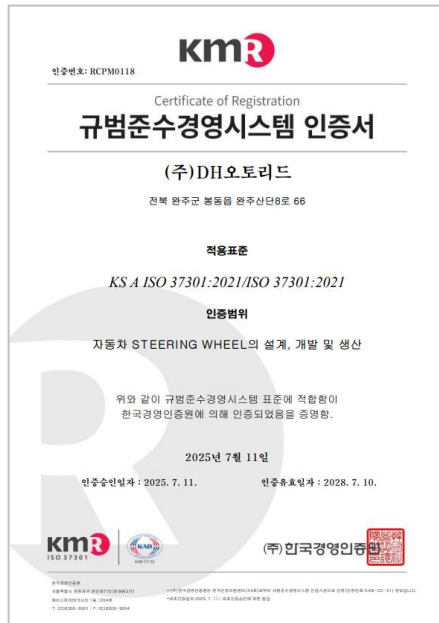
윤리경영 및 실천규범

디에이치오토리드는 기업의 지속가능한 성장과 투명한 경영환경 조성을 위해 준법·윤리경영을 핵심 경영원칙으로 삼고 있습니다.

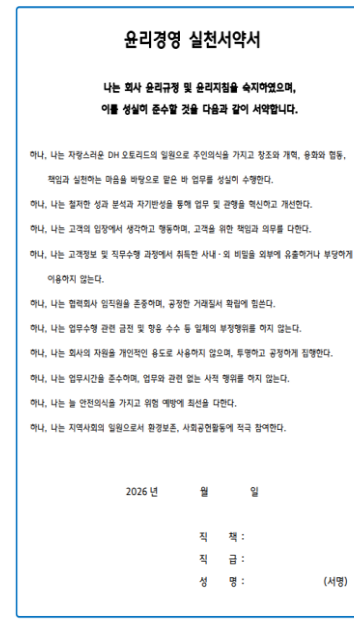
2025년 ISO 37301(준법경영시스템) 인증을 취득하여 국제표준에 부합하는 준법경영 체계를 구축하였으며, 법규 준수와 윤리적 의사결정이 기업활동 전반에 정착될 수 있도록 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한 윤리헌장, 윤리강령 및 윤리규정을 기반으로 전 임직원을 대상으로 정기적인 윤리교육과 실천서약을 실시하고 있으며, 협력사에도 윤리경영 실천을 확산하기 위해 윤리서약서 제출 및 공정거래 원칙 준수를 요구하고 있습니다.

아울러 인권경영 정책과 연계한 윤리경영 체계를 운영하여 임직원과 협력사를 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중하고, 기업윤리 신고센터 운영과 지속적인 준법 모니터링을 통해 공정하고 신뢰받는 기업문화를 조성하고 있습니다. 보고기간(2025년) 중 법규 위반으로 인한 행정처분, 벌금 또는 제재는 발생하지 않았으며(0건), 앞으로도 준법경영 체계를 지속 고도화하여 법규 위반 예방과 윤리경영 문화 정착에 최선을 다하겠습니다.

ISO37301 (준법경영시스템) 인증 취득



전사 반부패 윤리 교육 시행



정보보안

정보 보호

당사는 지속적인 보안 관리 강화로 신뢰를 쌓으며 모두를 위한 안전한 디지털 환경을 만들어갑니다. 기업은 대내·외 환경 변화와 다양한 보안 이슈에 유연하고 신속하게 대응하며, 정보 보안의 질적 향상을 추진하고 있습니다. 이를 통해 전사적인 사이버 보안 역량을 지속적으로 강화하고, 모든 이해관계자들이 신뢰할 수 있는 안전한 비즈니스 환경을 제공할 것입니다.

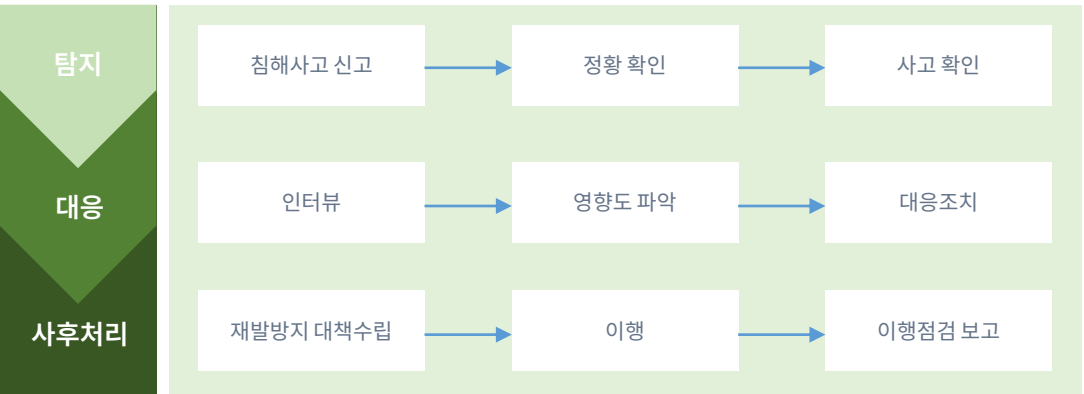
정보보안 체계 및 거버넌스

당사는 법적 리스크를 최소화하고, 정보보호 업무의 효율성을 높이기 위해 체계적인 정보보호 정책과 규정을 마련하여 실행하고 있습니다. 이를 위해 전사 통합의 정보보호 전담 조직을 구성하여 운영하고 있으며, 각 부문 간의 협업을 통해 종합적인 정보보호 전략을 실현하고 있습니다.

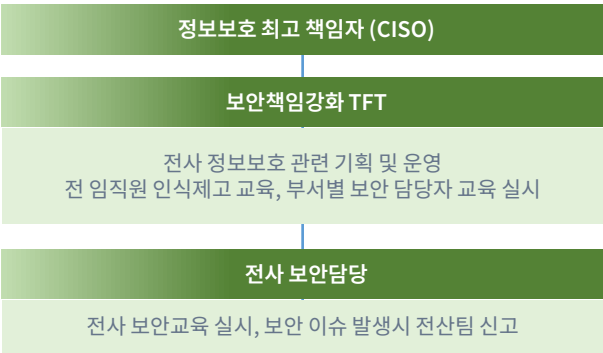
또한 정보보호 최고책임자(CISO) 선임을 통해 정보보호 전문성과 책임을 강화하고 있으며, 전산팀의 역할을 확대하여 정보보호 정책 업데이트, 보안 교육 프로그램 강화, 침해사고 예방 및 대응을 통해 내부 보안을 강화하고 있습니다

정보보안 침해사고 대응 프로세스

사업장의 정보보호 침해사고 유형별로 대응프로세스를 갖추어 침해사고 탐지 및 발생 시에 적시에 대응할 수 있도록 관리하고 있습니다.



※ 정보 침해 및 보안 사고 발생 ZERO



임직원 서약	정보보안 사고 건수	임직원 교육	교육시간
100%	0건	100%	16시간



OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

- 1. 투명 거버넌스 확립
- 2. 윤리경영 실천
- 3. 정보보안

APPENDIX

OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

1. 재무 현황
2. GRI Index
3. ESG Data
4. 인증 / 수상 현황
5. 제 3자 검증의견서

APPENDIX

- OVERVIEW
- ESG CORE
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX

- 1. 재무 현황
- 2. GRI Index
- 3. ESG Data
- 4. 인증 / 수상 현황
- 5. 제 3자 검증의견서

재무 현황

재무상태표

구분		단위	2023년	2024년	2025년
자산	유동자산	백만원	75,163	57,613	88,827
	비유동자산		97,954	114,353	109,465
	자산총계		173,117	171,965	198,292
부채	유동부채		93,203	79,915	96,041
	비유동부채		13,046	23,555	24,737
	부채총계		106,249	103,470	120,779
자본	자본금		7,758	7,758	7,912
	이익잉여금		28,350	32,609	41,504
	자본총계		66,868	68,495	77,513

포괄손익계산서

구분	단위	2023년	2024년	2025년
매출액	백만원	176,371	177,652	206,008
매출원가		151,460	156,980	187,573
매출총이익		24,912	20,672	18,436
영업이익		8,485	7,000	5,161
법인세 비용 차감전 순이익		-8,664	5,398	12,209
당기순이익		-7,283	4,256	10,162
기타포괄손익		-9,010	-2,629	-884
총 포괄손익		-16,293	1,627	9,278

OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

1. 재무 현황
2. GRI Index
3. ESG Data
4. 인증 / 수상 현황
5. 제 3자 검증의견서

GRI Index

※ DH오토리드는 2025.1.1~2025.12.31 기간에 대해 GRI 기준을 참조하여 보고하였습니다 ※

Topic	GRI Disclosure	보고페이지	비고
GRI 2 : General Disclosures 2021			
GRI 2: 조직 프로필 및 보고서 관행	2-1 조직명칭	2, 5~6	
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2	
	2-3 보고 기간, 주기, 연락처	2	
	2-4 기존 정보 수정	-	
	2-5 외부검증	50,51	
GRI 2: 기업활동 및 임직원	2-6 기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	5,6,7	
	2-7 임직원	6, 26, 45	
	2-8 비정규직	45	
	2-9 지배구조 및 구성	34, 48	
GRI 2: 지배구조	2-10 최고이사결정기구 임명 및 선정	34	
	2-11 최고이사결정기구 의장	33	
	2-12 영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고이사결정기구의 역할	34	
	2-13 경영 관리 책임 위임	33	
	2-14 지속가능성보고에 관한 최고이사결정기구의 역할	33	
	2-15 이해관계 상충	33	
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	34	
	2-17 최고이사결정기구의 집단지식	33	
	2-18 최고이사결정기구 성과 평가	34	
	2-19 보상 정책	34	
	2-20 보수 결정 절차	34	
	2-21 연간 총 보상 비율	33	
	2-22 지속가능 개발 전략에 관한 성명서	4	
	2-23 정책 이행 약속	4, 8~9, 26	
	2-24 정책 약속 내재화	8~9	
GRI 2: 전략, 정책, 관행	2-25 부정적 영향 개선 프로세스	27	
	2-26 제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	27	
	2-27 법률 및 규정 준수	35	
	2-28 가입협회	해당 없음	가입 협회 없음
	2-29 이해관계자 참여 방식	11~12	
GRI 2: 이해관계자 참여	2-30 단체협약	해당 없음	노조 없음 (단체협약 적용 비율 0%)
	3-1 중요 주제 결정 프로세스	11,12	
GRI 3: 경영 접근법	3-2 중요 주제 리스트	12	
	3-3 중요 주제 관리	13~36	

OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

- 1. 재무 현황
- 2. GRI Index
- 3. ESG Data
- 4. 인증 / 수상 현황
- 5. 제 3자 검증의견서

GRI Index

Topic	GRI Disclosure	보고페이지	비고
Economic Performance(GRI 200)			
GRI 201: 경제성과	201-1 직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	48	
	201-2 기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	17	
	201-3 조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	47	
	201-4 정부 지원 보조금 수혜 실적	20	
GRI 202: 시장지위	202-1 사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	45	
	202-2 주요 사업장의 현지 출신 고위 관리자 비율	-	
GRI 203: 간접경제효과	203-1 공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	32~33	
	203-2 중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	-	
GRI 204: 조달관행	204-1 주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	-	
GRI 205: 반부패	205-1 사업장 부패 리스크 평가	-	
	205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	35, 47	
	205-3 확인된 부패 사례 및 조치	-	부패 없음 (0건)
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	-	위반 없음(0건)
	207-1 조세 접근법	48	
GRI 207: 조세	207-2 조세 구조, 통제 및 위험 관리	-	중요성 낮음
	207-3 조세 관련 이해 관계자 참여 및 관심사 관리	-	중요성 낮음
	207-4 국가별 보고	-	중요성 낮음
Environmental Performance(GRI 300)			
GRI 301: 원재료	301-1 사용된 원료의 중량과 부피	17	
	301-2 사용된 원료 중 재생 원료의 투입	17	
	301-3 제품 및 포장재 재생 원료	-	
GRI 302: 에너지	302-1 조직내 에너지 소비	19, 44	
	302-2 조직 외부에서의 에너지 소비	-	
	302-3 에너지 집약도	-	
	302-4 에너지 소비 감축	20	
	302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	-	
GRI 303: 용수 및 폐수	303-1 공유 자원으로써 물과의 상호 작용	13	
	303-2 배수 관련 영향 관리	13	
	303-3 취수량	-	
	303-4 배수량	13, 44	
	303-5 용수 사용량	13, 44	

OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

- 1. 재무 현황
- 2. GRI Index
- 3. ESG Data
- 4. 인증 / 수상 현황
- 5. 제 3자 검증의견서

GRI Index

Topic	GRI Disclosure	보고페이지	비고
Environmental Performance(GRI 300)			
GRI 304: 생물 다양성	304-1 보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 운영 사이트	-	
	304-2 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	-	
	304-3 보호 또는 복원된 서식지	-	
	304-4 사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보존연맹(IUCN)지정 멸종위기 종(Red list)과 국가지정 멸종위기종	-	
GRI 305: 배출	305-1 직접 온실가스 배출량(scope 1)	19, 44	
	305-2 간접 온실가스 배출량(scope 2)	19, 44	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(scope3)	19	
	305-4 온실가스 배출 집약도	-	
	305-5 온실가스 배출 감축	17, 20	
	305-6 오존층 파괴 물질의 배출	-	
	305-7 질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	16	
GRI 306: 폐기물	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	14~15	
	306-2 폐기물 관련 중대한 영향 관리	14~15	
	306-3 폐기물 발생	14~15, 44	
	306-4 폐기물 재활용	14~15, 44	
	306-5 폐기물 처리	14~15, 44	
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	24	
	308-2 공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	-	

OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

- 1. 재무 현황
- 2. GRI Index
- 3. ESG Data
- 4. 인증 / 수상 현황
- 5. 제 3자 검증의견서

GRI Index

Topic	GRI Disclosure	보고페이지	비고
Social Performance(GRI 400)			
GRI 401: 고용	401-1 신규채용과 이직	26, 45	
	401-2 비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	-	
	401-3 육아휴직	45	
GRI 402: 노사관계	402-1 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	-	
	403-1 산업안전보건 관리시스템	21~23	
GRI 403: 산업안전보건	403-2 위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	21~23	
	403-3 산업안전보건 서비스	22	
	403-4 산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	22	
	403-5 산업안전보건에 대한 근로자 훈련	21	
	403-6 근로자 건강 증진	22	
	403-7 비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	24	
	403-8 산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	-	
	403-9 업무 관련 상해	21	
	403-10 업무 관련 질병	-	업무 관련 질병 발생 여부(0건 포함)
	404-1 임직원 1인당 평균 교육 시간	24, 46	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-2 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	25	
	404-3 정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	-	
GRI 405: 다양성과 기회균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 다양성	26, 34, 35, 48	
	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	45	
GRI 406: 차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	26~28	
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유	407-1 근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 사업장 및 협력회사	26	
GRI 408: 아동노동	408-1 아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	26	
GRI 409: 강제노동	409-1 강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	26	
GRI 410: 보안관행	410-1 사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원의 비율	-	
GRI 411: 원주민 권리	411-1 원주민의 권리 침해사고 건수와 취해진 조치	-	해당없음 (침해사고 0건)
GRI 413: 지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	32~33	
	413-2 지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향이 존재하는 사업장	-	

OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

- 1. 재무 현황
- 2. GRI Index
- 3. ESG Data
- 4. 인증 / 수상 현황
- 5. 제 3자 검증의견서

GRI Index

Topic	GRI Disclosure	보고페이지	비고
Social Performance(GRI 400)			
GRI 414: 공급망 관리	414-1 사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	24	
	414-2 공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	24	
GRI 415: 공공정책	415-1 정치적 기부	-	
GRI 416: 고객 안전보건	416-1 제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	29~31	
	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	-	위반 없음(0건)
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-1 제품 및 서비스 정보와 라벨링	-	
	417-2 제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	-	
	417-3 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	-	
GRI 418: 고객정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	36, 47	위반 없음(0건)

ESG Data

환경성과

분류	지표 (Index)		단위	2023년	2024년	2025년
에너지	에너지 소비량	Scope I	TJ	2.55	3.05	4.54
		Scope II		25.18	24.06	27.17
		Scope III		-	-	-
		총 사용량		27.73	27.11	31.71
수자원	용수사용	생활용수	TON	11,722	11,250	7,765
		공업용수		675	580	649
		합계		12,397	11,830	8,414
	폐수 위탁처리량	폐수 위탁처리량		74.4	69.0	80.0
온실가스	온실가스 배출	Scope I	tCO2eq	271.4	261.5	328.3
		Scope II		3,213.1	3,070.0	3,149.0
		Scope III		-	-	-
		총 배출량		3,484.5	3,331.5	3,477.3
폐기물 ¹⁾	폐기물 발생량	일반 폐기물	TON	402.57	218.20	221.63
		지정 폐기물		126.57	123.79	125.46
		전체 폐기물		529.14	341.99	347.09
	폐기물 처리량	매립		4.66	2.57	0.89
		소각		41.38	38.79	34.93
		재활용		482.51	303.8	310.48
		전체 처리량		528.55	345.16	346.30

1) 미처리 이월량 및 보관 중 폐기물로 인해 총 폐기물 발생량과 처리량의 차이가 있음.

OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

- 1. 재무 현황
- 2. GRI Index
- 3. ESG Data
- 4. 인증 / 수상 현황
- 5. 제 3자 검증의견서

OVERVIEW
ESG CORE
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

- 1. 재무 현황
- 2. GRI Index
- 3. ESG Data
- 4. 인증 / 수상 현황
- 5. 제 3자 검증의견서

ESG Data

사회(임직원) 성과

1) 일반 정규직에는 일반직과 기능직이 모두 포함되어 있음
2) 장애인 고용 인원에는 중증장애 인원이 포함되어 있음

분류	지표 (Index)		단위	2023년	2024년	2025년
임직원구성	성별	국내 남성(임원+정규직)		179	185	198
		국내 남성 (비정규직)		8	1	1
		국내 여성(임원+정규직)		24	28	31
		국내 여성 (비정규직)		2	0	0
		합계		213	214	230
		여성 비율	%	12	13	14
	여성급여비율 (일반 정규직 ¹⁾ 비율)	여성 1인 평균급여		47,219	40,982	49,183
		남성 1인 평균급여		61,600	66,426	68,638
		여성 급여비율	%	43	38	42
	장애인고용	법적 고용인원		6	6	6
		장애인 고용인원 ²⁾		7	6	6
		장애인 고용율	%	3.27	2.8	2.67
	고용변화	신규채용		16	18	22
		신규채용 - 여성		3	4	4
		퇴직자 수(자발적 퇴직)		27	33	31
		퇴직자 수(권고사직)		-	-	1
		해고된 근로자 수		-	-	-
		평균 근속 연수	년	4.7	5.1	5.4
일과 삶의 균형	유연근무제 현황	시간제 근무		0	0	0
		탄력근무		0	0	0
		합계		2	3	2
	육아휴직 사용인원	남성		0	1	1
		여성		2	2	1
		합계		2	2	2
	육아휴직 사용 및 복귀현황	남성		0	1	0
		여성		2	2	2
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율 ³⁾	%	100	100	100

- OVERVIEW
- ESG CORE
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX

ESG Data

사회(임직원) 성과

분류	지표 (Index)		단위	2023년	2024년	2025년
임직원 교육 1)	교육현황	총 교육훈련 시간	시간	4,272	1,736	1,600
		인당 평균 교육시간		38.14	14.84	13.01
		교육훈련 대상자	명	112	117	123
		임직원 총 교육 훈련비	천 원	20,192	9,044	27,504
	성희롱 예방교육	교육 대상 인원	명	213	214	230
		교육수료 인원		213	214	230
		교육 대상 인원		213	214	230
		교육수료 인원		213	214	230
	직장내 괴롭힘 방지교육	교육 대상 인원		213	214	230
		교육수료 인원		213	214	230
	장애인 인식개선 교육	교육 대상 인원		213	214	230
		교육수료 인원		213	214	230

1) 임직원 필수 교육시, 전직원 참여하였으나, 별도의 시간 산정이 불가함
(전 직원 교육 참석 친필 서명부 존재함)
2) 임직원 교육 훈련 대상자 : 일반직 전체, 기능직 현장관리감독자 (직장, 반장,조장)
3) 성희롱 예방, 직장내 괴롭힘 방지, 장애인 인식 개선교육 대상자 : 해외법인 주재원 및 상주원 근무자 제외 전 인원
4) 인원 기준 일자 : 당해년도 12월 근무 인원 기준 기재

- 1. 재무 현황
- 2. GRI Index
- 3. ESG Data
- 4. 인증 / 수상 현황
- 5. 제 3자 검증의견서

ESG Data

사회(일반) 성과

분류	지표 (Index)	단위	2023년	2024년	2025년
동반성장	전체 협력사 수	개사	87	91	133
사회공헌	사회공헌금액 (기부금)	백만원	88.64	173.73	183.80
정보보호	임직원 정보보호 서약율	%	100	100	100
	정보보안 사고 건수	건	0	0	0
	정보보안 임직원 교육율	%	100	100	100
윤리 및 인권교육	총 교육 수료 인원	명	213	214	230

퇴직연금 운용

분류	지표 (Index)	단위	2023년	2024년	2025년
퇴직연금 운용 현황	퇴직연금 운용금액(DB)	백만원	58.1	46.5	51.2
	퇴직연금 운용금액(DC)	백만원	1,603	1,975	2,637
	퇴직연금 운용금액 합계	백만원	1,661	2,202	2,688
퇴직연금제도 가입 현황	가입인원(DB)	명	11	17	11
	가입인원(DC)	명	181	178	188
	가입인원 합계	명	192	195	199

OVERVIEW

ESG CORE

ENVIRONMENT

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

- 1. 재무 현황
- 2. GRI Index
- 3. ESG Data
- 4. 인증 / 수상 현황
- 5. 제 3자 검증의견서

- OVERVIEW
- ESG CORE
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX

- 1. 재무 현황
- 2. GRI Index
- 3. ESG Data
- 4. 인증 / 수상 현황
- 5. 제 3자 검증의견서

ESG Data

거버넌스

분류	지표 (Index)	단위	2023년	2024년	2025년
이사회 운영	심의안건	건	39	28	25
	보고안건		2	2	7
이사회구성	사내이사	명	3	3	1
	사외이사		3	3	3
	여성이사		0	0	0
출석률	전체출석률	%	97	93	100
	사내이사 출석률		100	94	100

1) 25년도 사내이사 2명 감소 : 임기만료 1명, 개인 사유에 따른 퇴임 1명

경제성과 분배

분류	지표 (Index)	단위	2023년	2024년	2025년
경제가치 배분	직접적 경제적 가치 창출 (A)	매출액	176,371	177,652	206,008
		원자재 및 서비스 구매비용	158,296	150,745	175,884
		임직원 급여 및 복지	14,751	15,533	15,787
		배당 및 이자지급	8,192	3,783	5,291
		복리후생비(급여성+비급여성)	1,197	1,202	1,001
		세금(국가별)	753	1,043	850
		지역사회투자 (기부금 및 사회공헌활동 지원)	89	174	184
		합계	183,278	172,480	198,969
	경제적 가치 보유분 (A-B)		-6,907	5,172	7,039

- OVERVIEW
- ESG CORE
- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- APPENDIX

- 1. 재무 현황
- 2. GRI Index
- 3. ESG Data
- 4. 인증 / 수상 현황
- 5. 제 3자 검증의견서

인증 / 수상 현황

연도	내용
2025년	현대자동차 그룹 원산지 관리 우수업체 수상
	현대 / 기아 품질5스타 4년 연속 달성
	EcoVadis 골드메달 획득
	현대자동차그룹 회장상 수상
	ISO37301 인증
2024년	지역산업진흥유공 국무총리 표창
	제조혁신 우수기업 장관상
	품질 5스타+ 달성
	H/KIA 안전관리 우수사 선정
	청년친화 강소 기업 선정
	일하기 좋은 뿌리기업 선정
	소재 부품 장비 전문기업 선정
	EcoVadis 실버메달 획득
2023년	에너지효율 혁신 선도기업 지정
	인적자원개발 우수기관 인증
	현대 / 기아 품질5스타 3년 연속 달성

연도	내용
2022년	품질 5스타 달성
	노사문화대상 대통령상 수상
	신차 100일 작전 우수협력사 선정
2021년	대한민국 10대 등대기업 선정
	자동차 산업발전 유공 대통령 표창
2020년	ISO 45001 인증
2018년	ISO 22301 / IATF16949 인증
	전라북도 산업평화 모범사업장 선정
2017년	전라북도 선도기업 선정
	전라북도 산업평화 대상 수상
2016년	고용창출 100대 우수기업 선정
	자동차부품산업대상 장관상
2014년	2억불 수출의 탑
2011년	일자리창출 우수기업 국무총리상

OVERVIEW
ESG CORE
ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

- 1. 재무 현황
- 2. GRI Index
- 3. ESG Data
- 4. 인증 / 수상 현황
- 5. 제 3자 검증의견서

제 3자 검증의견서

서문

하늘이에스지센터(주)(이하 ‘검증인’)는 (주)디에이치오토리드로부터 ‘2026 디에이치오토리드 ESG 지속가능경영보고서’(이하 ‘보고서’)의 검증을 요청받았습니다. 보고서에 담긴 정보와 주장의 최종 책임은 (주)디에이치오토리드에 있으며, 검증인은 독립된 제3자 검증기관으로서 명시된 검증 범위 내에서 전문적인 의견을 도출하였습니다. 참여 심사원은 모두 국제 검증심사자격(ACSAP)을 보유하고 있습니다.

검증 기준, 범위 및 수준

(주)디에이치오토리드는 지속가능경영 성과와 활동을 투명하게 공개하고 있습니다. 검증인은 국제 검증 기준인 AA1000AS(v3)를 적용하여 Type 1 방법 및 Moderate 수준으로 검증을 수행하였으며, AA1000AP(2018)의 포괄성, 중대성, 대응성 및 영향성 원칙 준수여부를 평가하였습니다.

- 검증 기준 : AA1000AS(v3), AA1000AP(2018)
- 검증 유형 : Type 1 (Accountability 4대 원칙(포괄성, 중대성, 대응성, 영향성) 검증)
- 검증 수준 : Moderate [제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증]
- 대상 기간 : 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일
- 검증 범위 : GRI Standards(2021)를 참조하여 작성된 보고서(Reporting with reference to the GRI Standards)로서 다음 요구사항의 준수여부

검증 방법

본 검증은 서면검토 방식으로 진행되었으며, 검증인은 다음과 같은 방법으로 검증과 관련된 정보, 자료 등 관련 증적자료를 수집하였습니다.

- 기존 공시 정보(전기 보고서)에 대한 변경사항 검토
- (주)디에이치오토리드 중대성 평가 프로세스 및 결과
- (주)디에이치오토리드가 제공한 내부 자료 및 데이터
- 관련 미디어 조사 결과, 홈페이지 등 기업 공시 자료
- DART 전자공시시스템, 환경정보공개시스템 등 재무·비재무 자료
- 기타 인터넷 기반 정보 및 데이터 활용

제한 사항

본 보고서는 국내 사업장을 중심으로 작성되었으며, 해외법인 및 공급망 관련 정보는 일부만 포함되어 있습니다. 성과 데이터의 완전성과 대응성은 데이터 특성 및 산정 방법에 따라 한계가 존재합니다. 검증인은 원본 데이터의 신뢰성을 직접 확인하지 않았습니다.

Requirement	준수여부	GRI Standards/Topic Disclosure
보고원칙 (Reporting Principles)	○	GRI 1: Foundation 2021
GRI Index 공개	○	GRI 1: Foundation 2021
GRI Standards 사용 명시 (Statement of use)	○	참조(with reference to) 보고 명시
보고된 GRI Disclosure	○	General Disclosures : GRI 2-1 ~ 2-30 (일부 항목 미보고 사유 명시), GRI 3-1, 3-2, 3-3 Economic : GRI 201-1, 201-2, 201-3, 201-4, 203-1, 205-2, 207-1 Environmental : GRI 301-1, 301-2, 302-1, 302-4, 303-1, 303-2, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 308-1 Social : GRI 401-1, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 404-1, 404-2, 405-1, 405-2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 413-1, 414-1, 414-2, 416-1, 418-1 ※ Sector Standards : 해당사항 없음
미반영 Disclosure 및 요구사항에 대한 사유	○	-
GRI 통보 여부	○	-

1. 재무 현황
2. GRI Index
3. ESG Data
4. 인증 / 수상 현황
5. 제 3자 검증의견서

제 3자 검증의견서

검증 결론

본 보고서는 GRI Standards 2021을 참조하여 작성되었으며, 중대한 오류나 부적절한 사항이 발견되지 않았습니다. 검증 과정에서 검증인이 제기한 보완 요청사항(GRI Index의 GRI 3 항목 추가 및 보고 페이지 재대조, 일부 데이터 정합성 정정, 오타자 수정 등)은 최종 보고서에 반영되었음을 확인하였으며, 일부 항목은 차기 보고서에 반영하기로 하였습니다. AA1000AP(2018)의 4대 원칙에 따라 다음과 같이 의견을 제시합니다.

• Inclusivity(포용성)

디에이치오토리드는 임직원, 고객, 협력사, 지역사회 등을 주요 이해관계자로 식별하고, 설문조사, 고객만족도 조사, 노사협의회, 고충처리 제도, 협력사 ESG 평가 및 지원 등 다양한 채널을 통해 이해관계자와 소통하고 있습니다. 특히 내·외부 이해관계자 모두가 익명으로 접근할 수 있는 윤리신고센터를 신설하고 인권영향평가를 실시하는 등 전기 보고서 대비 외부 이해관계자와의 소통 기반이 강화된 점을 확인하였습니다.

• Materiality(중대성)

인사, 법률, 재무, 환경, 안전, 전략, O&M 분야의 58개 리스크로 구성된 이슈 풀을 바탕으로 4단계 프로세스에 따라 중대성 평가를 실시하고, 재무적 영향과 사회·환경 영향을 함께 고려하여 17개의 핵심 이슈를 도출하였습니다. 핵심 이슈별로 GRI 지표와 보고 페이지를 연계하여 보고서 전반에 적절히 반영하였으며, 평가 결과는 대표이사의 검토 및 승인을 거쳐 확정되었습니다.

• Responsiveness(대응성)

산업안전, 인재양성, 친환경 경영 등 우선순위가 높은 이슈를 중심으로 ISO 14001·ISO 45001 기반의 환경·안전보건경영시스템, 탄소중립 로드맵과 온실가스 감축 목표, ISO 37301 준법경영시스템 인증, 윤리지침 중합서 제정 등 구체적인 대응 체계를 갖추고 있습니다. 또한 CDP, EcoVadis 등 외부 평가에 적극 대응하고 있으며, 중대 이슈별 성과와 향후 계획을 3개년 데이터와 함께 공시하였습니다.

• Impact(영향성)

온실가스 및 에너지 감축, 사망사고 없는 안전한 작업장 운영, 협력사 품질·안전 지원, 지역사회 기부 및 장학금 협약 등 디에이치오토리드의 활동이 임직원, 협력사, 지역사회 및 환경에 미친 주요 영향을 정량적 성과와 함께 식별하고 보고서에 체계적으로 반영하였습니다.

GHG 검증의견

(주)디에이치오토리드는 온실가스 관리체계를 수립하고, 배출량 모니터링과 감축 실적 관리를 체계적으로 수행하고 있으며, 외부 검증과 CDP 보고를 통해 투명성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 앞으로도 객관적인 검증 기반을 더욱 고도화하여, 글로벌 고객과 시장이 요구하는 수준을 넘어서는 탄소 감축 역량을 선제적으로 확보해 나갈 수 있기를 기대합니다.

개선을 위한 권고

향후 보고서에서는 개정된 GRI 표준(GRI 101 생물다양성, GRI 102 기후변화, GRI 103 에너지) 체계를 단계적으로 반영하고, Scope 3 배출량과 온실가스·에너지 집약도 등 기후 관련 데이터의 공개 범위를 점진적으로 확대해 나갈 것을 권고합니다. 또한 이사회의 권한 위임, 이해상충 방지, 보상 정책 등 거버넌스 관련 공시를 보강하고, 해외법인과 공급망을 포함한 전사적 범위로 보고 범위를 넓혀 나가는 한편, 보고서 발간 이후 GRI 통보 등 후속 절차를 이행하여 보고의 신뢰성을 한층 제고할 것을 권고합니다.



「하늘ESG센터(주)」

2026. 09. 15
하늘ESG센터(주) 대표 최용석



Driving Value, Leading Sustainability

